BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Beberapa uraian paparan data serta informasi diatas dan hasil temuan penelitan serta pembahasan maka peneliti menarik beberapa kesimpulan untuk menjawab beberapa fokus penelitian Pengelolaan sumber daya manusia di kelas sistem kredit semester (SKS) program 2 tahun di Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto.

1. Berdasrkan temuan yang telah dilakukan oleh peneliti pada penelitian di MAN 1 Mojokerto di kelas sistem kredit semester program 2 tahun bahwasannya pengeloaan sumber daya manusia yang diterapkan yaitu: a) Rekrutmen dan seleksi guru kelas sistem kredit semester program 2 tahun, b). Adanya pelaksanaan pelatihan dan pengembangan terhadap guru sistem kredit semester program 2 tahun. c). Adanya pemberian kompensasi kepada guru kelas sistem kredit semester program 2 tahun.
2. Penerapan kompetensi Guru di Kelas sistesm kredit semester (SKS) program 2 tahun di Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto

Berdasarkan hasil temuan peneliti a). Kompetensi pedagogic yang menyatakan guru mempunyai kemampuan untuk mengembangakan keterampilan yang mereka miliki sesuai kebutuhan siswa dan siswi b). Kompetensi Kepribadian ialah selalu menampilkan sikap yang baik kepada para siswa , siswi, orang tua dan terhadap semua Instasi Pendidikan, c). Kompetensi sosial yakni dapat memberikan bimbingan kepada orang tua

dan para siswa dan siswi dalam menyelasaikan masalah terutama dalam bidang penyelasaian studi, d). Kompetensi profesional yakni apabila para siswa mampu mengembangkan kemampuan yang dia miliki lebih baik dari sebelumnya

B. Implikasi

Dalam penelitian ini menganai Pengelolaan sumber daya manusia dalam meingkatkatkan kompetensi Guru di Kelas sistem kredit semester program 2 tahun, implikasi ini berangkat dari manfaat penelitian yakni secara teoritis dan praktis.

1. Implikasi Teoritik

   Dalam hal segi teoritis mengenai pengelolaan sumber daya manusia dalam meninggkatkan kompetensi guru di Kelas sistem kredit semester program 2 tahun, yakni dimana pengelolaan sumber daya manusia dalam hal ini guru yang dilakukan oleh penanggung jawab guru kelas sistem kredit semester berjelan dengan baik dimana para guru dapat meningkatkan kompetensi yang mereka miliki. Berdesarkan temuan dilapangan telah mampu mengkonfirmasi dan membenarkan Teori Manajaemen sumber daya manusia dikemukakakn Desler dan teori kompetensi merujuk kepada Permendikbud No 14 Tahun 2005 diantara teori tersebut telah memberikan jawaban temuan dilapangan bahwa pengelolaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi guru di Kelas Sistem Kredit Semester Program 2 tahun.

2. Implikasi Paktek

a. Sekolah Khusunya

Dapat dikembangakan bagi lembaga itu sendiri, agar dapat menjadi panutan bagi sekolah lain yang beraada di Jawa Timur khususnya sekolah yang menerapkan Program sistem kredit semester. Serta hasil dari implikasi praktek ini menjadikan Man 1 Mojokerto menjadi sekolah yang menjadi rujukan Khusunya di program sistem kredit semester program 2 Tahun.

b. Penaggung jawab Guru sistem kredit semester dan Guru

Guru di kelas sistem kredit semester program 2 tahun di Man 1 Mojokerto dapat meningkatkan kompetensi yang mereka miliki dan menjadikan para peserta didik menjadi lebih baik, diharapkan penelitian dapat menjadi rujukan dimasa kini dan masa mendatang.

c. Bagi Orang tua

Pengelolaan tenaga kerja guru yang baik akan menghasilkan kompetensi yang baik sehingga hal ini membuat orang tua dan siswa menjadi sangat nyaman.

C. Saran

1. Sekolah

Diharapkan agar selalu melakukan perubahan atau peningkatan pengelolaan sumber daya manusia sehingga selalu menghasilkan para guru yang berkompoten atau mempunyai kemampuan kompetensi yang baik dalam bidangnya.

2. Guru

   Guru di kelas sistem kredit semester program 2 tahun diharapkan agar setiap saat selalu dapat meingkatkan kemampuan yang dia miliki agar dapat membuat para siswa menjadi lebih baik.