

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN KOMPETENSI GURU
DI KELAS SISTEM KREDIT SEMESTER PROGRAM 2
TAHUN DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 MOJOKERTO**

TESIS



**PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO**

2021

ABSTRAK

Andri. 2021, Pengelolaan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru Di Kelas Sistem Kredit Semester Program 2 Tahun Di Man 1 Mojokerto, Tesis Prodi Pascasarjana Magister Manajemen Pendidikan Islam Institut Pesantren KH. Abdul Chalim Mojokerto, Pembimbing: 1. Dr. Sigit Priyo Sembodo, M.Pd.

Kata kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi, Guru Sistem Kredit Semester.

Manajemen sumber daya manusia ialah suatu proses untuk mengkoordinir para guru dalam menjalankan tugasnya. Kompetensi ialah kemampuan yang dimiliki oleh guru seperti pengetahuan dan keterampilan untuk menghasilkan kinerja yang baik dan siswa baik pula. Kelas sistem kredit semester program 2 tahun ialah salah satu cara untuk mempercepat siswa yang mempunyai kemampuan khusus dalam menyelesaikan studinya. Penelitian yang dilakukan ini untuk mengetahui dan bisa mengkaji secara ilmiah pengelolaan sumber daya manusia dalam meningkatkan kompetensi guru kelas sistem kredit semester program 2 tahun di Man 1 Mojokerto,

Adapun fokus pada penelitian ini: 1) Bagaimana pengelolaan sumber daya manusia di Kls Sistem Kredit semester Program 2 Tahun Di Man 1 Mojokerto, 2) Bagaimana penerapan kompetensi Guru di Kelas sistem Kredit semester Program 2 Tahun Di Man 1 Mojokerto. tujuan penelitian ialah 1) Menganalisis Bagaimana pengelolaan sumber daya manusia di kelas sistem kredit semester (SKS) program 2 tahun di Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto. 2) Menganalisis bagaimana penerapan kompetensi guru di kelas sistem kredit semester (SKS) program 2 tahun di Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto

Pendekatan ini menggunakan pendekatan Kualitatif, jenis penelitian Lapangan (*Field Research*). Teknik Pengumpulan data ialah, Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi. Teknik analisis data ialah reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Keabsahan data ialah Kredibilitas data, Kebergantungan data dan kepastian data.

Adapun temuan atau hasil penelitian ini, 1) Pengelolaan sumber daya manusia yang diterapkan yaitu: a) Rekrutmen dan seleksi guru kelas sistem kredit semester program 2 tahun, b) Adanya pelaksanaan pelatihan dan pengembangan terhadap guru sistem kredit semester program 2 tahun. c). Adanya pemberian kompensasi kepada guru kelas sistem kredit semester program 2 tahun. dan 2) Penerapan kompetensi Guru di Kelas sistem kredit semester (SKS) program 2 tahun di Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto Berdasarkan hasil temuan peneliti a). Kompetensi pedagogic guru di kelas sistem kredit semester program 2 tahun, b). Kompetensi Kepribadian pelatihan semester program 2 tahun, c). Kompetensi sosial guru di kelas sistem kredit semester program 2 tahun, d). Kompetensi profesional guru di kelas sistem kredit semester program 2 tahun.

ABSTRACT

Andri. 2021, Management of Human Resources in Improving Teacher Competence in the Credit System Class 2-Year Program Semester at Man 1 Mojokerto, Thesis of Postgraduate Study Program Master of Islamic Education Management KH. Abdul Chalim Mojokerto, Supervisor: 1. Dr. Sigit Priyo Sembodo, M.Pd..

Keywords: Human Resource Management, Competence, Semester Credit System Teachers.

Human resource management is a process to coordinate teachers in carrying out their duties. Competence is the ability possessed by teachers such as knowledge and skills to produce good performance and good students too. The 2-year semester credit system class is one way to speed up students who have special abilities in completing their studies. This research was conducted to find out and try to study scientifically the management of human resources in improving the competence of class teachers in the 2-year semester credit system program at Man 1 Mojokerto.

The focus of this research is: 1) How is the management of human resources in the Credit System Class for the 2 Year Program Semester at Man 1 Mojokerto, 2) How is the application of teacher competence in the Credit System Class for the 2 Year Program semester at Man 1 Mojokerto. The research objectives are 1) to analyze how human resources are managed in the 2-year semester credit system (SKS) class at Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto. 2) Analyzing how the application of teacher competence in the 2-year semester credit system (SKS) class at Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto.

This approach uses a qualitative approach, the type of field research (Field Research). Data collection techniques are Observation, Interview, and Documentation. Data analysis techniques are data reduction, data presentation and conclusion drawing. Data validity is data credibility, data dependence and data certainty.

The findings or results of this study, 1) Human resource management applied, namely: a). Recruitment and selection of class teachers credit system semester 2 year program, b). There is the implementation of training and development for teachers of the 2-year semester credit system program, c). There is compensation for class teachers in the 2-year semester credit system. 2, 2) The application of teacher competence in the 2-year semester credit system (SKS) class at Madrasah Aliyah Negeri 1 Mojokerto Based on the findings of researchers a). The pedagogic competence of teachers in the 2-year semester credit system class, b). Personality Competency 2 year program semester training, c). Social competence of teachers in the 2-year semester credit system class, d). Professional competence of teachers in the 2-year semester credit system class.

المستخلص

أندري، ٢٠٢١، إدارة الموارد البشرية في تحسين كفاءة المعلم في نظام الفصل الدراسي الثاني في مدرسة عليا واحد موجوكرتو ، أطروحة لبرنامج الدراسات العليا في معهد إدارة التربية الإسلامية للحج. عبد الجليم موجوكرتو
المشرف: ١. د. سيحيت بريو سيمبودو ، المحستير

الكلمات المفتاحية: إدارة الموارد ، الكفاءة ، البشرية مدرس نظام الائتمان الفصلي .

إدارة البشرية هي عملية تنسيق المعلمين في أداء واجباتهم. الكفاءة هي القدرة التي يمتلكها المعلمون مثل المعرفة الموارد والمهارات لإنتاج إنجازات جيدة وطلاب جيدين. تعتبر دورة نظام الائتمان للفصل الدراسي لمدة عامين إحدى الطرق لتسريع الطلاب ذوي القدرات الخاصة في إكمال مؤسستهم. تم إجراء هذا البحث لاكتشاف وتجربة الدراسات العلمية لإدارة الموارد البشرية في تحسين كفاءة المعلم في فئة نظام الائتمان لمدة عامين في مدرسة عليا نيجري واحد موجوكرتو.

يركز هذا البحث على (أ) كيف يتم إدارة الموارد البشرية في فئة نظام الائتمان للفصل الدراسي الثاني للبرنامج في مدرسة عليا نيجري واحد موجوكرتو) كيف يتم تطبيق كفاءة المعلم في فئة نظام الائتمان لمدة ٢ سنة فصل دراسي للبرنامج في مدرسة عليا نيجري واحد موجوكرتو. أهداف البحث هي (١) لتحليل كيفية إدارة الموارد البشرية في فئة نظام الائتمان للفصل الدراسي ٢ (الاعتمادات أن) في مدرسة عليا نيجري واحد موجوكرتو. (٢) تحليل كيفية تطبيق كفاءة المعلم في فئة نظام الائتمان للفصل الدراسي (الاعتماد أن) لمدة عامين في مدرسة عليا نيجري واحد موجوكرتو.

يستخدم هذا النهج منهجاً علمياً ، نوع البحث الميداني (بحث ميداني) سبب جمع البيانات هي المراقبة والمقابلة والتوثيق أسلوب تحليل البيانات هي تحليل البيانات وعرض البيانات ورسم الاستنتاجات. صحة البيانات هي مصداقية البيانات والاعتماد على البيانات وتأكد البيانات.

نتائج أو نتائج هذه الدراسة ، (١) تطبيق إدارة الموارد البشرية وهي: (أ). برنامج التوظيف والاختيار لنظام الائتمان للمعلمين للفصل الدراسي الثاني ، (ب). هناك تنفيذ تدريب وتطوير لمعلمي برنامج نظام الائتمان الفصلي ٢ (ج). يوجد تواصل معلمي الفصل في نظام الائتمان الفصلي ٢. (٢ ، ٢) تطبيق كفاءة المعلم في فئة نظام الائتمان الفصلي لمدة عامين (الاعتماد أن) في مدرسة عليا نيجري واحد موجوكرتو بناءً على نتائج الباحثين (أ). الكفاءة التربوية للمعلمين في فئة نظام الائتمان الفصلي ٢ ، (ب). برنامج الكفاءات الشخصية ٢ فصل دراسي للبرنامج التدريبي ، (ج). الكفاءة الاجتماعية للمعلمين في الفصل الدراسي الثاني فئة نظام الائتمان ، (د). الكفاءة المهنية للمعلمين في فئة نظام الائتمان للفصل الدراسي ٢ سنة.