

SKRIPSI

**GAYA KEPEMIMPINAN PROF. DR. KH. ASEP SAIFUDDIN CHALIM
DALAM MENINGKATKAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DI
PONDOK PESANTREN AMANATUL UMMAH**

Diajukan Untuk Memenuhi Ujian Seminar Skripsi
Sebagai Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu Manajemen Pendidikan Islam
Institut Pesantren KH. Abdul Chalim



Oleh:

Heriyono

NIM: 20161700120009

PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

FAKULTAS TARBIYAH

INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM

MOJOKERTO

2020

ABSTRAK

Heriyono (20161700120009), Gaya Kepemimpinan Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan Di Pondok Pesantren Amanatul Ummah, Skripsi, Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut KH. Abdul Chalim Mojokerto 2020. Skripsi ini mengetahui tentang model kepemimpinan yang diterapkan Kiai Asep dan pembentukan motivasi terhadap karyawan. Dalam penelitian ini bertujuan untuk mendiskusikan bagaimana gaya kepemimpinan dan pembentukan motivasi terhadap karyawan. Dan membahasannya tiga alasan yakni alasan menarik, mendesak dan unik. Menariknya penelitian ini dengan alasan mengkaji motivasi kerja pegawai atau bawahan yang selalu menjadi indikator penilaian kualitas seseorang atau lembaga dalam berkiprah. Mendesaknya penelitian ini dengan alasan adanya solusi bagi penumbuhan motivasi kerja pegawai melalui cara, metode, strategi atau pendekatan yang memungkinkan atas terselesaikannya problem yang dihadapi. Pada konteks penelitian ini, solusi yang berpotensi menawarkan obat adalah keterlibatan kepemimpinan Kiai Asep sebagai pengasuh dalam memberikan motivasi kerja kepada seluruh pegawai atau bawahannya. Sementara itu, uniknya penelitian ini adalah karena alasan lokasi penelitian yang diselenggarakan di Pondok Pesantren Amanatul Ummah Pacet Mojokerto. Kesimpulannya bahwasanya tipe kepemimpinan yang diterapkan oleh Kiai Asep adalah karismati.

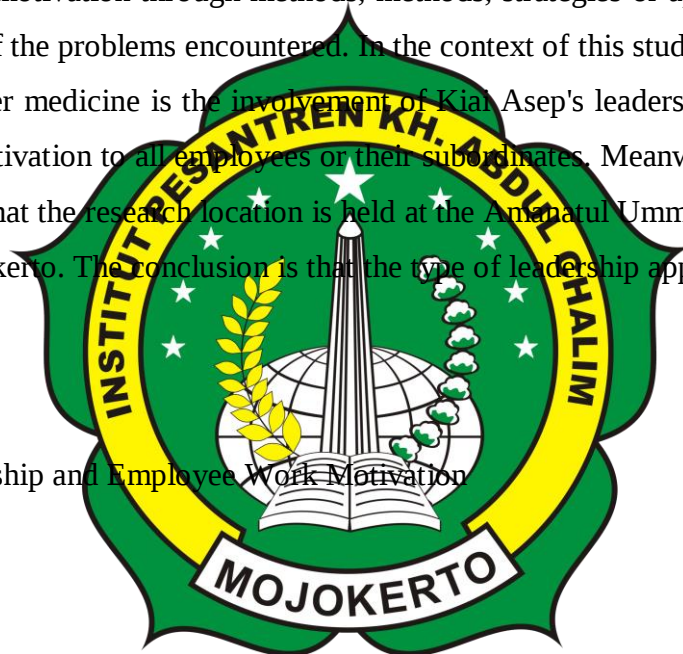
Kata Kunci : Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Karyawan



ABSTRACT

Heriyono (20161700120009), Prof. Leadership Style. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim in Improving Employee Work Motivation at Amanatul Ummah Islamic Boarding School, Thesis, Islamic Education Management Department, Tarbiyah Faculty, KH Institute. Abdul Chalim Mojokerto 2020. This thesis finds out about the leadership model applied by Kiai Asep and the formation of motivation for employees. This study aims to discuss how the leadership style and the formation of motivation for employees. And discusses three reasons, namely interesting, urgent and unique reasons. The interesting thing is that this study examines the work motivation of employees or subordinates which is always an indicator of assessing the quality of a person or institution in taking part. The urgency of this research is that there is a solution for the growth of employee work motivation through methods, methods, strategies or approaches that allow for the resolution of the problems encountered. In the context of this study, a solution that has the potential to offer medicine is the involvement of Kiai Asep's leadership as a caregiver in providing work motivation to all employees or their subordinates. Meanwhile, the uniqueness of this research is that the research location is held at the Amanatul Ummah Islamic Boarding School Pacet Mojokerto. The conclusion is that the type of leadership applied by Kiai Asep is charismatic.

Keywords: Leadership and Employee Work Motivation



نبذة مختصرة

عسيب سيف الدين شليم في تحسين تحفيز الموظفين على العمل في مدرسة أمانة الأمة . ، الأستاذ أسلوب القيادة. دكتور عبد الجليم موجكيرتو . تتناول هذه . الإسلامية الداخلية ، أطروحة ، قسم إدارة التربية الإسلامية ، كلية التربية ، معهد وتشكيل الحافز للموظفين. تهدف هذه الدراسة إلى مناقشة أسلوب القيادة وتكوين الأطروحة نموذج القيادة المطبق من قبل الحافز لدى الموظفين. ويناقش ثلاثة أسباب وهي مثيرة للاهتمام وعاجلة وفريدة من نوعها. الشيء المثير للاهتمام هو أن هذه الدراسة تبحث في دوافع العمل لدى الموظفين أو المرووسين والتي تعد دائمًا مؤشرًا لتقييم جودة مشاركة شخص أو مؤسسة. الحاجة الملحة لهذا البحث هو أن هناك حلًا لنمو دافع عمل الموظف من خلال الأساليب أو الأساليب أو الاستراتيجيات أو المناهج التي تسمح بحل المشكلات التي تواجهها. في سياق هذا البحث ، يتمثل الحل الذي لديه القدرة على تقديم الطب في كمقدم رعاية في توفير حافز العمل لجميع الموظفين أو مرؤوسيه. وفي الوقت نفسه ، فإن ما يميز هذا البحث مشاركة قيادة هو أن موقع البحث يقام في مدرسة أمانة الأمة الإسلامية الداخلية باكيت موجكيرتو. الاستنتاج هو أن نوع القيادة التي يطبقها يتمتع بشخصية جذابة.

الاعمال المستقبلية: القيادة وتحفيز الموظف على العمل

