

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Rekrutmen yang dilakukan di SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah Pacet dilaksanakan setiap tahun. Baik itu bertujuan untuk menemukan guru baru dengan jabatan atau posisi yang kosong maupun posisi tambahan. Berdasarkan hasil temuan proses rekrutmen yang dilakukan di lembaga meliputi proses sebagai berikut: *pertama*, lembaga memberi pemberitahuan bahwa adanya lowongan sebagai guru dengan posisi dan kriteria tertentu. *Kedua*, melampirkan persyaratan awal seperti administrasi seperti penerimaan surat lamaran. Pada proses ini adalah tim rekrutmen mencocokkan syarat dan kriteria yang telah di tentukan oleh ketua yayasan. Seperti, kriteria minimal lulusan strata-1 dan berlatar belakang dari perguruan tinggi negeri (PTN). *Ketiga*, pelamar yang lulus pada tahap administrasi selanjutnya akan melewati ujian berupa *interview* atau wawancara dengan tim rekrutmen dan guru senior. *Keempat*, pelamar yang lulus tahap *interview* atau wawancara selanjutnya akan melewati tahapan tes *micro teaching* serta didampingi langsung guru senior. *Kelima*, pada tahap akhir ini pelamar langsung dinyatakan lulus atau tidak lulus oleh lembaga internal (cabang). Jika calon tenaga pendidik/guru yang dites bidang muadalah maka akan dites kitab kuning dan hafalan Al Qur'an sedangkan calon tenaga pendidik/guru yang dites bidang formal atau akademik maka akan dites sesuai dengan keterampilan dan konsentrasi pendidikan sebelumnya.

Adapun lembaga tersebut melakukan tahap rekrutmen tenaga pendidik/guru dengan memperhatikan tujuan rekrutmen yaitu atas dasar sumber daya yang potensial seperti mengutamakan kualifikasi keterampilan dan kriteria minimal seperti mengutamakan calon tenaga pendidik harus berlatar belakang dari perguruan tinggi negeri (PTN), prinsip-prinsip rekrutmen yang mana dilakukan atas perancangan yang matang, objektif, professional oleh tim rekrutmen seperti keahlian, penguasaan materi, teknik mengajar, komitmen, dan pengalaman calon tenaga pendidik, dan langkah-langkah rekrutmen seperti penerimaan surat lamaran pekerjaan, penyelenggaraan ujian, dan wawancara serta adanya surat rekomendasi untuk ditindaklanjuti.

Seleksi yang dilakukan di SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah Pacet dilaksanakan setelah adanya rekrutmen dengan tujuan menentukan kriteria calon tenaga pendidik/guru yang sesuai kebutuhan di lembaga tersebut. Ketika rekrutmen telah dilaksanakan maka selanjutnya pelamar akan melewati tahap seleksi. Adapun tahap seleksi yang dilaksanakan meliputi: *pertama*, pelamar yang lulus tahap proses rekrutmen akan mendapatkan surat rekomendasi untuk kembali menjalankan tes lembaga yang berada di pusat. Tes ini langsung ditangani oleh pihak yang telah diberi wewenang oleh lembaga. *Kedua*, Selanjutnya pelamar akan melewati tes kemampuan, keahlian, komitmen, dan psikologi. *Ketiga*, pada tahap ini akan dilakukan seleksi akhir yaitu tes keagamaan. Yakni mengetahui seberapa jauh kepedulian pelamar pada Nahdlatul Ulama oleh tim penentu akhir. *Keempat*, pada tahap penentuan ini pelamar akan mengetahui keputusan pihak lembaga diterima atau sebaliknya untuk mengabdikan di lembaga tersebut sebagai tenaga

pendidik. Jika pelamar dinyatakan lulus maka selanjutnya akan mendatangi kontrak kerja dan bersedia mengikuti *training* selama enam bulan dengan tujuan untuk mengetahui perkembangan dan kemajuan tenaga pendidik tersebut.

Tujuannya adalah untuk mengetahui apakah tenaga pendidik tersebut layak atau tidaknya menjadi staff pengajar tetap di lembaga tersebut. Sejalan dengan hal itu lembaga memperhatikan terlebih dahulu dasar seleksi sebagaimana bagian dari kebijakan pemerintah dalam undang-undang dan spesifikasi pekerjaan atau jabatan, tujuan seleksi yang mana ingin mendapatkan pegawai yang potensial, pegawai yang jujur dan disiplin, pegawai yang cakap dalam penempatannya, dapat bekerja sama dengan baik pegawai yang loyalitas dan berdedikasi tinggi, serta pegawai yang mudah dikembangkan kedepannya. Selanjutnya adapun memperhatikan kriteria seleksi dilakukan atas dasar pendidikan, pengalaman kerja, dan *track record* pelamar. Sedangkan hambatan proses seleksi adalah tolak ukur yang ditetapkan pada suatu lembaga seperti di SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah Pacet mengharuskan setiap tenaga pendidik berideologi NU. Ketika mendapatkan tenaga pendidik yang sesuai kriteria yang diinginkan namun karena tidak peduli dan tidak berideologi NU maka calon tenaga pendidik akan dipertimbangkan bahkan ditolak.

Salah satu cara meningkatkan kualitas pendidikan di SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah Pacet adalah melalui proses rekrutmen dan seleksi yang baik. Antara lain adalah dengan memilih produk unggul melalui rekrutmen dan seleksi guru yang selektif/ketat yang bertujuan untuk menghasilkan produk unggul yang berkualitas). Produk unggul yang dibahas

disini adalah peserta didik. Hal ini sejalan dengan tujuan pendidikan yakni lembaga atau sekolah yang berkualitas adalah sekolah yang mampu menghasilkan produk peserta didik yang unggul dan mampu bersaing dalam dunia kerja. Jika *input* (guru) yang diperbaiki kualitasnya untuk menjadi tenaga pendidik/guru maka harapannya adalah akan dihasilkan produk unggul sebagai *output*. Tentunya proses adalah hal yang paling penting untuk meningkatkan kualitas pendidikan. Dengan melakukan langkah langkah untuk terus mengembangkan dan mengupayakan agar *input* dan *output* dapat sejalan dengan tujuan pendidikan.

B. Implikasi

Implikasi dari temuan penelitian mencakup pada dua hal, yakni implikasi teoretis dan implikasi praktis.

1. Manfaat Teoretis

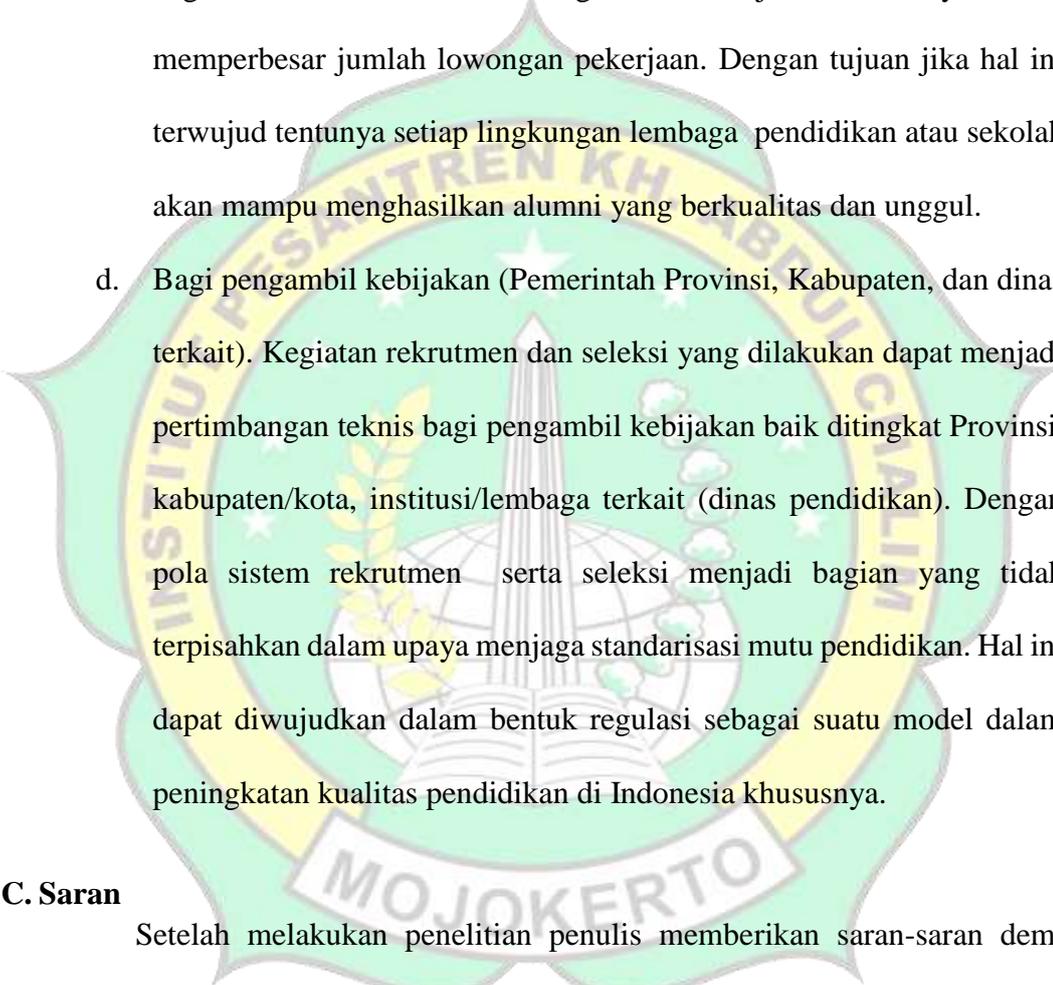
- a. Rekrutmen memberikan kesempatan yang besar kepada organisasi untuk memilih dan menseleksi calon pekerja atau karyawan sesuai dengan kebutuhan dan klasifikasi posisi dan jabatan tertentu. Organisasi dengan bebas bisa memilih sumber daya manusia yang cocok dan pantas untuk memenuhi kebutuhan sumber daya manusia. Sehingga rekrutmen dan seleksi menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas dan kompeten dibidangnya, dan tujuan organisasi dapat tercapai. Selain itu, untuk menghindari dan mencegah terjadinya hal-hal yang menghalangi tercapainya tujuan organisasi maka lakukanlah proses seleksi sesuai dengan syariat Islam.

- b. Menambah ilmu pengetahuan yang dapat dijadikan sebagai bahan rujukan penelitian lebih lanjut bagi pengembangan ilmu dalam manajemen pendidikan Islam. Islam merupakan agama kebenaran yang bersumber dari Allah. Al-qur'an dan Hadist menjadi pedoman umat Islam dalam menjalankan kehidupan. Dalam Al-Qur'an dan Hadist terdapat Aturan yang jelas yang bisa dijadikan landasan hukum dalam menjalankan berbagai sendi kehidupan, begitu juga halnya dengan konsep Islam mengenai manajemen sumber daya manusia. Khususnya mengenai masalah rekrutmen dan seleksi. Banyak ayat Al-Qur'an dan Hadist yang dapat dijadikan pedoman dalam proses tersebut. Pada dasarnya konsep Islam sama dengan konsep manajemen sumber daya manusia secara umum mengenai rekrutmen dan seleksi. Proses rekrutmen, seleksi dan penempatan pada prinsipnya harus dilakukan dengan baik dan tepat agar tersedianya karyawan yang pantas dan layak untuk menempati posisi dan jabatan tertentu dalam organisasi.
- c. Hasil penelitian ini berguna bagi pengembanagan wacana ilmu ke Islaman, terutama terkait dengan rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik (guru), khususnya dalam meningkatkan kualitas pendidikan. Hal ini dibuktikan pada temuan dalam penelitian bahwa rekrutmen dan seleksi di SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah Pacet yaitu penentuan diterima atau ditolak adalah tes keagamaan kepedulian calon pendidik pada Nahdlatul Ulama.
- d. Menjelaskan proses rekrutmen dan seleksi perlu dilaksanakan dalam rangka upaya menjaga stabilitas mutu dan ketercapaian serta

standarisasi mutu pendidikan yang diharapkan. Stabilitas tersebut sebagai jaminan dalam mencapai tujuan pendidikan.

2. Manfaat praktis

- a. Bagi peneliti memberikan pengetahuan dan pengalaman mengenai rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik yang dapat meningkatkan kualitas pendidikan. Terutama bagi peneliti banyak mendapat sumbangan pemikiran tentang bagaimana rekrutmen dan seleksi sangat penting dilakukan pada suatu sekolah dalam upaya meningkatkan kualitas pendidikan. Baik lembaga atau sekolah tersebut dalam proses berkembang dengan tujuan agar meningkatkan maupun maju untuk mempertahankan pencapaian kualitas sekolah. Jika *input* tenaga pendidik dilakukan dengan baik maka dampaknya adalah lembaga atau sekolah tersebut akan mampu menghasilkan *output* berupa peserta didik yang berkualitas.
- b. Bagi lembaga pendidikan terutama SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah Pacet tentunya kegiatan rekrutmen dan seleksi dilakukan setiap tahun dan setiap semester. Hal ini dilakukan dengan alasan yang berbeda seperti adanya guru yang mengundurkan diri seperti menikah dan kebutuhan guru yang sangat banyak seperti jumlah peserta didik yang semakin meningkat dari tahun ketahun yang mengharuskan lembaga mencari tambahan tenaga pendidik. Namun, hal-hal seperti ini akan menjadi tugas tim rekrutmen dan seleksi untuk terus mencari tenaga pendidik sesuai dengan kriteria dan tentunya dalam jumlah yang banyak.

- 
- c. Bagi masyarakat dan dunia pendidikan, rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik (guru) ini dapat menjadi langkah awal tercapainya produk dalam hal ini sumber daya manusia yang unggul dan mampu bersaing baik di dalam maupun di luar negeri. sehingga dengan adanya rekrutmen dan seleksi tenaga pendidik diharapkan dapat memperkecil angka kemiskinan dan meningkatkan kesejahteraan rakyat serta memperbesar jumlah lowongan pekerjaan. Dengan tujuan jika hal ini terwujud tentunya setiap lingkungan lembaga pendidikan atau sekolah akan mampu menghasilkan alumni yang berkualitas dan unggul.
- d. Bagi pengambil kebijakan (Pemerintah Provinsi, Kabupaten, dan dinas terkait). Kegiatan rekrutmen dan seleksi yang dilakukan dapat menjadi pertimbangan teknis bagi pengambil kebijakan baik ditingkat Provinsi, kabupaten/kota, institusi/lembaga terkait (dinas pendidikan). Dengan pola sistem rekrutmen serta seleksi menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam upaya menjaga standarisasi mutu pendidikan. Hal ini dapat diwujudkan dalam bentuk regulasi sebagai suatu model dalam peningkatan kualitas pendidikan di Indonesia khususnya.

C. Saran

Setelah melakukan penelitian penulis memberikan saran-saran demi tercapai kebutuhan rekrutmen dan seleksi guru sesuai dengan yang diharapkan.

1. Bagi personalia sebaiknya meningkatkan kerjasama dengan perguruan tinggi yang dapat menampung siswa berprestasi secara akademik maupun tahfidzul qur'an agar terwujudnya cita-cita SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah Pacet menjadi lulusan qur'ani dan berprestasi

2. Bagi lembaga sebaiknya merekrut dan menseleksi tenaga pendidik tidak hanya yang memiliki kriteria lulusan perguruan tinggi negeri namun mampu menghafalkan alqur'an dengan tujuan agar peserta didik termotivasi dan menjadi contoh bagi lembaga lain yang sejenis. Sebagaimana yang menjadi tujuan dari SMA Unggulan Berbasis Pesantren Amanatul Ummah yakni menciptakan generasi Qur'ani yang berprestasi.

