SKRIPSI

HAK SUAMI ATAS GAJI ISTRI PERSPEKTIF FIQH WAHBAH AZ ZUHAILI (STUDI KASUS KELUARGA BAPAK AZMIL MUKKAROM)

Oleh:

NUR LAILATUN NI'MAH

NIM : 20221700255004

PROGRAM STUDI HUKUM KELUARGA ISLAM

FAKULTAS SYARIAH

UNIVERSITAS KH. ABDUL CALIM

MOJOKERTO

2026

SKRIPSI

HAK SUAMI ATAS GAJI ISTRI PERSPEKTIF FIQH WAHBAH AZ-ZUHAILI (STUDI KASUS KELUARGA BAPAK AZMIL MUKKAROM)

Diajukan kepada:

Fakultas Syaria Universitas KH. Abdul Calim Mojokerto Untuk Memenuhi Persyaratan Dalam Menyelesaikan Studi Sarjana Dan Mendapatkan Gelar (S.H.)

Pada Program Studi Hukum Keluarga Islam

Oleh:

NUR LAILATUN NI'MAH

NIM : 20221700255004

Dosen Pembimbing

Azmil Mukarrom, M.H.I

NIDN : 711058501

UNIVERSITAS KH. ABDUL CHALIM

PROGRAM STUDI HUKUM KELUARGA ISLAM

FAKULTAS SYARIAH

UNIVERSITAS KH. ABDUL CALIM

MOJOKERTO

2026

ABSTRAK

Nur Lailatun Ni'mah. Hak Suami Atas Gaji Istri Studi Kasus Keluarga Bapak Azmil Mukarrom Perspektif Fiqh Wahbah Az-Zuhaili. Skripsi Program Studi Hukum Keluarga Islam, Fakultas Syariah, Universitas KH. Abdul Chalim, Mojokerto. **Dosen Pembimbing : Azmil Mukarrom,M.H.I**

Kata Kunci *: Hak suami, Gaji Istri, Nafkah, Wahbah Az-Zuhaili, Hukum Keluarga Islam, Al-Milkiyyah Al-Tammah*

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh persoalan hak suami atas gaji istri, terutama ketika istri memiliki penghasilan lebih besar daripada suami. Penelitian ini bertujuan mendeskripsikan pengelolaan keuangan keluarga dan praktik hak suami atas gaji istri dalam keluarga Bapak Azmil Mukarram serta menganalisisnya berdasarkan perspektif fiqh Wahbah Az-Zuhaili.

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mendeskripsikan kondisi faktual pengelolaan keuangan dan klaim hak suami atas gaji istri dalam keluarga Bapak Azmil Mukarram; (2) menganalisis pandangan Wahbah Az-Zuhaili tentang hak suami atas gaji istri dalam perspektif fikih Islam; dan (3) menilai kasus tersebut berdasarkan perspektif fikih Wahbah Az-Zuhaili.

Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus dan analisis fiqh normatif. Data primer diperoleh melalui wawancara mendalam dan observasi, sedangkan data sekunder bersumber dari literatur fiqh klasik dan kontemporer, khususnya kitab Al-Fiqh Al-Islami wa Adillatuhu karya Wahbah Az-Zuhaili. Analisis data meliputi kondensasi data, penyajian data, serta penarikan dan verifikasi kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengelolaan keuangan keluarga dilakukan melalui kerja sama, keterbukaan, kepercayaan, dan kesepakatan dalam memenuhi kebutuhan rumah tangga. Walaupun penghasilan istri lebih besar, hal tersebut tidak mengubah kedudukan dan peran masing-masing dalam keluarga. Keputusan pengeluaran dibicarakan bersama, sedangkan istri dipercaya mengelola keuangan. Menurut Wahbah Az-Zuhaili, gaji istri merupakan hak milik penuh istri (al-milkiyyah al-tammah), sehingga suami tidak berhak mengambil atau menggunakannya tanpa izin dan kerelaan istri.

Kesimpulan dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan suami tidak menjadikan harta istri sebagai milik suami, dan kewajiban suami memberikan nafkah tetap berlaku meskipun istri memiliki penghasilan. Jika istri memberikan sebagian gajinya untuk kebutuhan keluarga, pemberian tersebut bersifat sukarela (tabarru') dan bukan kewajiban hukum. Dengan demikian, pengelolaan keuangan keluarga perlu didasarkan pada musyawarah, keadilan, keterbukaan, dan kerelaan kedua belah pihak.

ABSTRACT

Nur Lailatun Ni'mah. The Husband's Rights Over His Wife's Salari: A Case Studi Of Mr. Azmil Mukarrom's Family from The Perspective of Wahbah Az-zuhaili's Islamic Jurisprudence. Undergraduate Thesis, Islamic Family Law Studi Program Faculty of Sharia, KH. Abdul Chalim University, Mojokerto. **Supervisor: Azmil Mukarrom, M.H.I.**

Keywords: *husband's Rights, Wife's Salary, Maintenance (Nafaqah), Wahbah Az-Zuhaili, islamic Family Law, Complete Ownership Al-Milkiyyah Al-Tammah.*

This research is motivated by the issue of the husband's right to the wife's salary, especially when the wife has a larger income than the husband. This research aims to describe the family financial management and the practice of the husband's right to the wife's salary in Mr. Azmil Mukarram's family and analyze it based on the perspective of Wahbah Az-Zuhaili's fiqh.

This study aims to: (1) describe the factual conditions of financial management and claims of the husband's right to wife's salary in Mr. Azmil Mukarram's family; (2) analyze Wahbah Az-Zuhaili's views on the husband's right to wife's salary from the perspective of Islamic jurisprudence; and (3) assess the case based on the perspective of Wahbah Az-Zuhaili's fiqh.

The research uses a qualitative method with a case study approach and normative fiqh analysis. Primary data is obtained through in-depth interviews and observations, while secondary data is sourced from classical and contemporary fiqh literature, especially the book Al-Fiqh Al-Islami wa Adillatuhu by Wahbah Az-Zuhaili. Data analysis includes data condensation, data presentation, and conclusion drawing and verification.

The results of the study show that family financial management is carried out through cooperation, openness, trust, and agreement in meeting household needs. Even though the wife's income is greater, it does not change the position and role of each other in the family. Spending decisions are discussed together, while the wife is trusted to manage finances. According to Wahbah Az-Zuhaili, the wife's salary is the full property of the wife (al-milkiyyah al-tammah), so the husband does not have the right to take or use it without his wife's permission and willingness.

The conclusion of this study shows that the husband's leadership does not make the wife's property the husband's, and the husband's obligation to provide maintenance remains valid even though the wife has an income. If the wife gives part of her salary for family needs, the gift is voluntary (tabarru') and not a legal obligation. Thus, family financial management needs to be based on deliberation, justice, openness, and willingness of both parties.

الملخص

نور ليلة النعمة. حقوق الزوج في راتب الزوجة دراسة حالة الأسرة منظور السيد عظيم مكارم الفقهي عن وهبة الزحيلي. أطروحة برنامج دراسة القانون الأسري الإسلامي، كلية الشريعة، KH. عبد الجميل، موجوكرتو. **المشرف: عظميل مكرم، ماجستير في الصحة**

الكلمات المفتاحية : حقوق الزوج، راتب الزوجة، النفقة، وهبة الزحيلي، قانون الأسرة الإسلامية، الميلكية التمة

يستند هذا البحث إلى مسألة حق الزوج في راتب الزوجة، خاصة عندما يكون دخل الزوجة أكبر من الزوج. يهدف هذا البحث إلى وصف الإدارة المالية للأسرة وممارسة حق الزوج في راتب الزوجة في عائلة السيد عظيم مكرم، وتحليلها بناء على منظور فقه وهبة الزحيلي.

تهدف هذه الدراسة إلى: (1) وصف الظروف الواقعية للإدارة المالية ومطالبات حق الزوج في راتب الزوجة في عائلة السيد عظيم مكرم؛ (2) تحليل آراء وهبة الزحيلي حول حق الزوج في راتب الزوجة من منظور الفقه الإسلامي؛ و(3) تقييم الحالة بناء على منظور فقه وهبة الزحيلي.

يستخدم البحث منهجية نوعية مع نهج دراسة حالة وتحليل فقه معياري. يتم الحصول على البيانات الأولية من خلال مقابلات وملاحظات معمقة، بينما تستمد البيانات الثانوية من الأدبيات الفقهية الكلاسيكية والمعاصرة، خاصة كتاب الفقه الإسلامي والعدلوة للوهبة الزحيلي. يشمل تحليل البيانات تكثيف البيانات، وعرض البيانات، ورسم الاستنتاجات والتحقق.

تظهر نتائج الدراسة أن الإدارة المالية للأسرة تتم من خلال التعاون والانفتاح والثقة والاتفاق في تلبية احتياجات الأسرة. على الرغم من أن دخل الزوجة أكبر، إلا أنه لا يغير مكانة ودور كل طرف في الأسرة. تناقش قرارات الإنفاق معا، بينما تثق الزوجة بإدارة الشؤون المالية. وفقا لوهبة الزحيلي، فإن راتب الزوجة هو كامل ممتلكات الزوجة (الميلكية التمه)، لذا لا يحق للزوج أخذه أو استخدامه دون إذن ورضا زوجته.

تظهر استنتاجات هذه الدراسة أن قيادة الزوج لا تجعل ممتلكات الزوجة ملكا للزوج، وأن التزام الزوج بتوفير النفقة يبقى ساريا حتى وإن كان لدى الزوجة دخل. إذا قدمت الزوجة جزءا من راتبها لاحتياجات الأسرة، فإن الهدية طوعية
(تبارو) وليست التزاما قانونيا. لذا، يجب أن تستند إدارة مالية الأسرة إلى التفكير، والعدالة، والانفتاح، واستعداد الطرفين.