

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan hasil pengujian sesuai dengan hipotesis yang diajukan oleh peneliti dalam penelitian ini maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian T tidak terdapat pengaruh secara signifikan antara rekrutmen (X_1) terhadap kinerja guru (Y). Hal ini disimpulkan berdasarkan hasil uji t dimana $T_{hitung} < T_{tabel}$ ($0,487 < 1,717$) dan signifikan ($0,632 > 0,05$).
2. Berdasarkan hasil pengujian T terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara iklim organisasi (X_2) terhadap kinerja guru (Y). hal ini disimpulkan berdasarkan hasil uji t dimana $T_{hitung} > T_{tabel}$ ($2,139 > 1,717$) dan signifikan ($0,46 > 0,05$).
3. Berdasarkan hasil pengujian F yang dilakukan variabel rekrutmen (X_1) dan variabel iklim organisasi (X_2) memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja guru (Y). Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil uji F yaitu $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($5,563 > 3,44$) dan signifikan 0,013.

B. Saran

1. Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan penelitian yang dilakukan peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, untuk itu beberapa saran bagi peneliti selanjutnya yang dapat menjadi pertimbangan dalam melaksanakan tugas akhir skripsi sebagai berikut:

- a. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat berhati-hati dalam mempertimbangkan waktu penelitian agar hasilnya sesuai dengan topik penelitian.
- b. Penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel independen lain yang dapat menjelaskan variabel dependen, sehingga nilai R2 menjadi lebih besar.

2. Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian ini terdapat beberapa saran yang diharapkan bisa memberikan manfaat serta kontribusi untuk MA Nurussalam Reak 1 Desa Tanak Awu Kabupaten Lombok Tengah sesuai dengan variabel penelitian ini yaitu rekrutmen dan iklim organisasi saran yang diusulkan sebagai berikut:

- a. Saran yang diusulkan oleh peneliti kepada pihak madrasah adalah untuk terus mempertahankan dan meningkatkan kualitas sistem rekrutmen yang dilakukan di MA Nurussalam Reak 1 Desa Tanak Awu Kabupaten Lombok Tengah.
- b. Kepala madrasah selalu memberikan arahan, bimbingan dan perhatian agar harmonisasi antara semua pihak madrasah dapat bekerja lebih maksimal. Apabila semua pihak madrasah saling bersinergi dan melakukan dengan sesuai dengan prosedur dan tata tertib maka tugas dan tanggung jawab bisa bisa maksimal.