

## BAB V

### KESIMPULAN

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian tentang Karakteristik Struktur Organisasi Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai di MBI Amanatul Ummah Pacet secara keseluruhan melalui interview observasi dan dokumentasi, maka dengan demikian penulis menyimpulkan bahwa:

1. Karakteristik struktur organisasi di MBI Amanatul Ummah Pacet Mojokerto berbasis lini staf dan berbeda dengan lembaga sekolah lain.

Adapun perbedaan yang ada pada MBI Amanatul Ummah Pacet ini adalah adanya wakil koordinator kepesantrenan dan Wakil koordinator muadalah yang masuk pada tatanan struktur organisasi dibawah naungan lembaga sekolah. Struktur organisasi di Madrasah Bertaraf Internasional Amanatul Ummah Pacet yaitu susunan struktur organisasi terdiri atas koordinator, wakil koordinator, sub bagian Tata Usaha (TU) dan kelompok jabatan fungsional.

Wakil koordinator sebagaimana dimaksud sebanyak 6 orang yang melaksanakan tugas dibidang keguruan, kurikulum, kesiswaan, kepesantrenan, muadalah, sarana prasarana. Sedangkan di sekolah tingkat SMA lain ada bagian HUMAS yang masuk pada ranah wakil kepala sekolah. Karena tugas dari HUMAS adalah mengatur hubungan sekolah dengan wali murid, masyarakat, komite sekolah, lembaga pemerintahan dan lain-lain. Kalau di MBI Amanatul Ummah Pacet semua sudah teratasi oleh bagian Tata Usaha. Karena Siswa yang mendaftar di MBI Amanatul Ummah adalah

2. siswa berasal dari seluruh indonesia yang pastinya dari 34 propinsi. Semua itu bisa ditangani dengan sistem yang sudah tersedia.
3. Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Di Madrasah Bertaraf Internasional Amanatul Ummah Pacet telah tercapai dilihat dari enam indikator hasil penelitian yang sesuai dengan teori diantaranya, menjalin hubungan Kerja sama dengan pegawai, berusaha mempertinggi mutu ilmu pengetahuan pegawai, pemberian contoh teladan yang baik, berusaha mengadakan dan melengkapi sarana, penempatan (pemberian tugas) yang tepat dan menghormati peraturan.

## **B. Implikasi**

Implikasi dari hasil penelitian ini mencakup dua hal, yaitu implikasi teoritis dan implikasi praktis. Dimana implikasi teoritis berhubungan dengan kontribusinya bagi perkembangan teori-teori struktur organisasi, tentang karakteristik struktur organisasi dan upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai. Sedangkan implikasi praktis berkaitan dengan kontribusi penelitian terhadap karakteristik struktur organisasi sebagai upaya meningkatkan kinerja pegawai di MBI Amanatul Ummah Pacet Mojokerto.

### **1. Implikasi Teoritis**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan peneliti. Menunjukkan bahwa karakteristik struktur organisasi memiliki pengaruh yang besar terhadap peningkatan kinerja pegawai. Implikasi teoritis penelitian ini berkaitan dengan karakteristik struktur organisasi dan upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai sebagai berikut :

### **a. Karakteristik Struktur Organisasi**

Penelitian ini telah membuktikan bahwa karakteristik struktur organisasi memiliki pengaruh yang besar terhadap peningkatan kinerja pegawai. Berhasil tidaknya kinerja pegawai bisa dilihat dari pemetaan tugas dalam struktur organisasi, yang mana pembagian jabatan tersebut ditentukan sesuai keahliannya masing-masing dan didukung dengan kedisiplinan yang diterapkan. Koordinator MBI Amanatul Ummah selalu memonitoring setiap kegiatan belajar mengajar dengan penuh kedisiplinan dan menganggap bawahan bukan hanya partner bekerja, akan tetapi menganggap seperti keluarga sendiri dengan menjadi teladan yang baik. Adapun bagian 6 wakil koordinator yang dibentuk disesuaikan dengan full day school berbasis pesantren, yang mana 24 jam dalam pengawasan lembaga pendidikan.

### **b. Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai**

Penelitian ini menggambarkan bahwa upaya meningkatkan kinerja pegawai memiliki hubungan erat dengan keberhasilan siswa dan kemajuan MBI Amanatul Ummah Pacet. Dengan adanya breveng pagi, rapat mingguan yang dilaksanakan hari rabu jam 21.00 yang dihadiri seluruh staf pegawai sebagai bentuk evaluasi yang memiliki tujuan sebagai salah satu cara untuk memberikan koreksi demi kemajuan lembaga sendiri, kemudian dimusyarahakan untuk mencari jalan keluar bersama, sehingga

ketika menemukan kendala maupun masalah akan menemukan solusi untuk mengatasinya.

## **2. Implikasi Praktis**

Hasil penelitian ini memberikan implikasi karakteristik struktur organisasi dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai untuk :

- a. Lebih mempermudah membagi tugas yang sesuai dengan keahlian dalam jabatan yang diberikan. Dengan demikian efisiensi waktu dalam bekerja bisa lebih maksimal.
- b. meningkatkan kinerja pegawai yang ada di MBI Amnatul Ummah Pacet dengan menerapkan kedisiplinan sehingga proses belajar mengajar dapat berjalan sesuai dengan tujuan, dan juga kinerja pegawai pun dapat meningkat.

## **C. Saran**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan tentang Karakteristik Struktur Organisasi Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Pegawai di MBI Amanatul Ummah Pacet. Maka peneliti memberikan saran kepada pihak-pihak yang terkait dengan hasil penelitian guna perbaikan kualitas di masa yang akan datang antara lain :

1. Bagi MBI Amanatul Ummah
  - a. Diharapkan dapat memaksimalkan kegiatan organisasi dengan seluruh komponen sekolah terutama dalam hal profesionalisme kerja untuk

menunjang kinerja pegawai, sehingga tercapainya peningkatan kualitas organisasi yang mendunia seperti apa yang diharapkan sekolah saat ini.

b. Diharapkan Staf/pegawai dikantor tidak boleh merangkap menjadi guru di MBI Amanatul Ummah Pacet sekaligus merangkap kerja diluar dari MBI Amanatul Ummah Pacet. Sehingga hal tersebut akan berdampak terhadap tanggung jawab pegawai dalam menyelesaikan pekerjaanya.

2. Bagi Peserta Didik, diharapkan dapat mengimplementasikan nilai-nilai yang telah didapat di MBI Amanatul Ummah Pacet dalam berorganisasi dimasyarakat untuk membawa nama baik madrasah.

3. Bagi Guru MBI Amanatul Ummah Pacet, diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai dalam menambah pemahaman tentang evaluasi diri dalam menunjang perbaikan lebih lanjut.

4. Bagi Penulis lain, diharapkan dapat meningkatkan fokus penelitian sehingga pokok bahasan yang dihasilkan peneliti lebih luas kajiannya. Dan dapat menjadi referensi peneliti lain.

