

**KEPEMIMPINAN FEMINIS RELIGIUS NYAI JAUHAROH SAID :
TRANSFORMASI MANAJEMEN PENDIDIKAN DAN
KEWIRAUSAHAAN PESANTREN DALAM PERSPEKTIF AMINA
WADUD DAN ASGHAR ALI ENGINEER DI PPTI AL HIDAYAH
MOJOKERTO**

Disertasi

Oleh:

Ach. Ulil Abshor

220504010012

Dosen Pembimbing:

Prof. Dr. H. Baharuddin, M.Pd.

★ NIDN. 2031125604 ★



**PROGRAM DOKTORAL MANAJEMEN PENDIDIKAN
ISLAM
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2026**

Abstrak

Abshor, Ach. Ulil, 2022. Kepemimpinan Feminis Religius Nyai Jauharoh Said : Transformasi Manajemen Pendidikan Dan Kewirausahaan Pesantren Dalam Perspektif Amina Wadud Dan Asghar Ali Engineer Di PPTI Al Hidayah Mojokerto. Program Studi Doktor Manajemen Pendidikan Islam. Pascasarjana Universitas KH Abdul Chalim Mojokerto. Pembimbing Disertasi: Prof. Dr. H. Baharuddin, M.Pd. dan Co-Promotor: Dr. Affan Hasnan Mubarrok, M.Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan Feminis Religius, Inklusif-Liberatif, Transformasi Manajemen, Pendidikan, Kewirausahaan, Pemberdayaan Perempuan.

Diskursus kepemimpinan perempuan di pondok pesantren kerap mengabaikan tauhid sebagai landasan gerakan dan pembebasan sebagai orientasinya. Penelitian studi kasus tunggal ini menggunakan pendekatan kualitatif dalam menganalisa landasan tauhid dan teologi pembebasan pada kepemimpinan Nyai Jauharoh Said di PPTI Al-Hidayah, serta implikasinya terhadap transformasi manajerial kewirausahaan dan pendidikan serta terhadap pembentukan karakter santri. Temuan penelitian ini: (1) konstruk kepemimpinan feminis religius Nyai Jauharoh Said bercorak inklusif berlandaskan paradigma tauhid dalam rangka memperjuangkan keadilan gender dan melakukan transformasi pesantren; (2) kepemimpinan feminis religius Nyai Jauharoh Said memanfaatkan pendidikan dan kewirausahaan pesantren sebagai instrumen pemberdayaan perempuan sebagai manifestasi dari teologi pembebasan; (3) kepemimpinan feminis religius Nyai Jauharoh Said yang inklusif dan liberatif tersebut mendorong transformasi manajemen pendidikan dan kewirausahaan menjadi lebih inklusif, liberatif, berbasis meritokrasi dan kapabilitas sumber daya, serta bertujuan pada pemberdayaan; dan (4) kepemimpinan feminis religius Nyai Jauharoh Said berdampak besar terhadap pembentukan karakter para santri yang lebih independen dalam berpikir dan mengambil keputusan, kreatif dan inovatif dalam berkarya, serta memiliki kesiapan mental menjadi calon pemimpin publik masa depan. Kesimpulannya adalah bahwa kepemimpinan Nyai Jauharoh Said mengubah wajah pesantren tradisional yang patriarkis menjadi lebih berkeadilan gender dan memberdayakan. Kebaharuan penelitian ini terlihat pada temuan bahwa manajemen pendidikan dan manajemen kewirausahaan dapat menjadi arena bagi implementasi paradigma tauhidik dan teologi pembebasan.

Abstract

Abshor, Ach. Ulil, 2022. Nyai Jauharoh Said's Religious Feminist Leadership: Transformative Management of Islamic Education and Entrepreneurship from Amina Wadud and Asghar Ali Engineer's Perspectives at PPTI Al Hidayah Mojokerto. Dissertation of doctoral Program in Islamic Educational Management. Postgraduate Universitas KH Abdul Chalim Mojokerto, Promotor: (1) Prof. Dr. H. Baharuddin, M.Pd. and (2) Dr. Affan Hasnan Mubarrok, M.Pd.

Keywords: Religious Feminist Leadership, Inclusive-Liberative, Management Transformation, Education, Entrepreneurship, Women's Empowerment.

The discourse on women's leadership in *pesantren* (Islamic boarding schools) frequently overlooks *tawhid* (the oneness of God) as the foundation of the movement and liberation as its primary orientation. This single-case study employs a qualitative approach to analyse the foundational role of *tawhid* and liberation theology in the leadership of Nyai Jauharoh Said at PPTI Al-Hidayah, and to examine its implications for managerial transformation in entrepreneurship and education as well as for student character development. The findings of this research demonstrate that: 1. Nyai Jauharoh Said's religious-feminist leadership construct is inherently inclusive, rooted in a *tawhid*-based paradigm that advocates for gender justice and drives institutional transformation within the *pesantren*. 2. Her religious feminist leadership utilises *pesantren* education and entrepreneurship as instruments for women's empowerment, serving as a manifestation of liberation theology. 3. This inclusive and liberative religious feminist leadership facilitates the transformation of educational and entrepreneurial management into a more inclusive, liberative, and meritocracy-based system, strengthened by institutional resource capabilities, with empowerment as its ultimate objective. 4. Nyai Jauharoh Said's religious feminist leadership exerts a profound influence on students' character development by fostering intellectual independence, autonomous decision-making, creativity, innovation, and the capacity to emerge as future public leaders. In conclusion, Nyai Jauharoh Said's leadership has transformed traditional patriarchal *pesantren* into more gender-just, inclusive, and empowering educational institutions. The novelty of this study lies in demonstrating that educational and entrepreneurial management can serve as strategic arenas for the operationalization of the *tawhidic* paradigm and liberation theology.

المُلَخَّصُ

الأبصار، أحمد أُولي. 2022. القيادة النسوية الدينية للسيدة جوهرة سعيد: تحوُّل إدارة التربية وريادة الأعمال في معهد الهداية الإسلامي لتكنولوجيا المعلومات من منظور أمينة ودود وأصغر علي إيجينير بموجوكرتو. برنامج الدكتوراه في إدارة التربية الإسلامية. الدراسات العليا بجامعة كياهي الحاج عبد الحليم موجوكرتو. المشرف الأول: الأستاذ الدكتور بحار الدين، الماجستير، والمُشرف الثاني: الدكتور عفان حسنان مبارك، الماجستير.

الكلمات المفتاحية: قيادة نسوية دينية، مسؤولية تحررية، تحوُّل إدارة، تعليم، ريادة أعمال، تمكين مرأة.

غالبًا ما يتجاهل الخطاب المتعلق بقيادة المرأة في المعاهد الإسلامية مفهوم «التوحيد» كمفاعة أساسية للتخريب والتحرير كوجهة له. تسعى هذه الدراسة، القائمة على منهج دراسة الحالة، إلى استخدام المدخل النوعي لتحليل أسس التوحيد ولاهوت التحرير في نموذج قيادة نياهي جوهرة سعيد في معهد الهداية الإسلامي لتكنولوجيا المعلومات بموجوكرتو، وكذلك تداعياته على التحوُّل الإداري في مجالي الريادة والتعليم، وأثرها في بناء شخصية الطالبة. وقد خلصت الدراسة إلى النتائج الآتية: أولاً، أنَّ البناء الهيكلي للقيادة النسوية الدينية لدى نياهي جوهرة سعيد يتسم بطابع شمولي يتركز على منظور التوحيد، وذلك في إطار السعي لتحقيق العدالة الجندرية وتحقيق تحوُّل جذري داخل المعهد الإسلامي. وثانياً، أنَّ القيادة النسوية الدينية لدى نياهي جوهرة سعيد تُوظف التعليم وريادة الأعمال في المعهد الإسلامي كأدوات لتمكين المرأة، مما يمثل تجسيدا عملياً للاهوت التحرير. وثالثاً، أنَّ هذه القيادة النسوية الدينية، بسماتها الشمولية والتحررية، تدفع نحو تحويل إدارة التعليم وريادة الأعمال لتصبح أكثر شمولاً وتحراً، وقائمة على الجدارة وقدرات الموارد البشرية، مع جعل التمكين غايتها الأسمى، ورابعاً، أنَّ القيادة النسوية الدينية لنياهي جوهرة سعيد تترك أثراً عميقاً في بناء شخصية الطالبة، مما يجعلهم أكثر استقلالية في التفكير واتخاذ القرارات، وأكثر ابتاعاً والتكافؤ في أعمالهم، فضلاً عن استبعادهم الذهني لأن يُصحبوا قادة المستقبل في الفضاء العام. وتأسيساً على ما تقدّم، خلُصت الدراسة إلى أنَّ قيادة نياهي جوهرة سعيد قد نجحت في تغيير وجه معهد الهداية الإسلامي الهداية بموجوكرتو ذي الطابع الأبوي (الدُّكوري)، لتحوُّله إلى مؤسسة أكثر عدالة جندرية وتمكيناً للمرأة. وتنبؤ الأصاله العلمية لهذه الرسالة في الإكتشاف أنَّ إدارة التعليم وريادة الأعمال محذو أنَّ تُشكِّل ساحة لتطبيق منظور التوحيد ولاهوت التحرير.