

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan secara keseluruhan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Implementasi manajemen sumber daya manusia dosen di IAINU Tuban melibatkan serangkaian langkah dan strategi yang dirancang untuk memastikan bahwa dosen memiliki dukungan, pelatihan, dan lingkungan yang sesuai untuk meningkatkan profesionalisme mereka. Meliputi: rekrutmen dan seleksi yang teliti, Orientasi dan Induksi; Pengembangan keterampilan mengajar; riset dan publikasi; Evaluasi kinerja yang komprehensif; Mentoring, kolaborasi dan pengembangan karir; Pemberian penghargaan dan pengakuan; serta keseimbangan kerja dan kehidupan pribadi. Langkah-langkah ini membantu menciptakan lingkungan akademik yang memberdayakan dosen untuk mencapai profesionalisme yang lebih tinggi dan memberikan dampak positif terhadap mahasiswa, institusi, dan masyarakat
2. Implikasi manajemen sumber daya manusia di Kampus IAINU Tuban dalam meningkatkan profesionalisme dosen memiliki berbagai pengaruh positif bagi kualitas pendidikan dan pengembangan akademik. Hal ini menunjukkan bahwa implementasi manajemen SDM yang baik memiliki dampak yang positif dalam meningkatkan profesionalisme dosen. Dengan memberikan dukungan, pelatihan, pengakuan, dan kesempatan untuk



berkembang, institusi pendidikan dapat menciptakan lingkungan yang mendukung perkembangan akademik, kontribusi ilmiah, dan kualitas pengajaran yang lebih baik dari dosen. Semua hal ini secara kolektif meningkatkan reputasi institusi dan berkontribusi pada perkembangan positif dalam dunia pendidikan.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat dikemukakan implikasi secara teoritis dan praktis.

1. Implikasi Teoritis

Secara teoritis, hasil penelitian ini terkait manajemen sumber daya manusia di kampus IAINU Tuban dalam meningkatkan profesionalisme dosen. Teori, konsep dan metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini dapat memberi gambaran tentang Implementasi dan implikasi manajemen sumber daya manusia di Kampus IAINU Tuban dalam meningkatkan profesionalisme dosen.

2. Implikasi Praktis

Secara praktis, hasil penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian selanjutnya dan sebagai sumbangan pemikiran untuk perkembangan program studi Manajemen Pendidikan Islam. Selain itu, hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar untuk mengadakan upaya bersama antara struktur lembaga pendidikan dan stakeholder agar dapat membantu perguruan tinggi untuk mengimplementasikan manajemen sumber daya manusia yang baik dalam meningkatkan



profesionalisme dosen sesuai dengan apa yang diharapkan oleh kampus tersebut.

C. Saran

Berdasarkan hasil temuan penelitian dan pembahasan secara keseluruhan dalam tesis ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga Perguruan Tinggi

Lembaga perguruan tinggi merupakan salah satu hal utama dalam mengelola manajemen di suatu lembaga pendidikan, berjalan tidaknya suatu perguruan tinggi tergantung kesuksesan dalam memimpin, merencanakan, mengorganisasikan, mengarahkan dan mengevaluasi hasil kerja program kegiatan di kampusnya untuk mencapai visi, misi dan tujuan kampus. Dalam hal ini pimpinan kampus diharapkan konsisten dalam mengelola manajemen sumber daya dosen untuk mencapai tujuan perguruan tingginya.

2. Bagi Dosen

Dosen harus selalu memberikan pengajaran kepada mahasiswa dapat kiranya terus meningkatkan konsep keilmuan dan kompetensi diri, sehingga diharapkan kualitas mahasiswa dapat menjadi lebih baik karena dosen yang professional dan kompeten

3. Bagi Civitas Akademika Pendidikan

Sebagai sebuah karya ilmiah tentunya tesis ini diharapkan dapat memberikan kontribusi pada bidang keilmuan manajemen pendidikan, terutama dalam lembaga pendidikan Islam. Bagi civitas akademika yang

konsentrasi dalam bidang pendidikan Islam, sistem manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan profesionalisme dosen merupakan sistem yang di dalamnya menjalankan serangkaian proses pelaksanaan manajemen SDM khususnya dosen untuk meningkatkan profesionalisme.

