

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN
PROFESIONALISME DOSEN DI KAMPUS IAINU TUBAN**

TESIS

Oleh:

**ACH. KURNIAWAN
210501012004**



**PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2023**



**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN PROFESIONALISME DOSEN DI KAMPUS
IAINU TUBAN**

Tesis

Diajukan kepada:

Fakultas Tarbiyah Institut Pesantren KH. Abdul Chalim

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan

Program Pascasarjana Manajemen Pendidikan Islam



**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2023**

ABSTRAK

Kurniawan, Ach. 2023, Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Profesionalisme Dosen di Kampus IAINU Tuban. Tesis Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Institut Pesantren KH. Abdul Chalim, Pembimbing: Dr. M. Anas Ma'arif, M.Pd

Kata Kunci: Manajemen, Sumber Daya Manusia, Profesionalisme, dan Dosen

Untuk meningkatkan profesionalisme pendidik, pentingnya implementasi manajemen sumber daya manusia telah dilihat oleh peneliti pada Institut Agama Islam Nahdlatul Ulama' (IAINU) Tuban. Lembaga pendidikan tersebut selalu berupaya untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan memiliki sumber daya manusia yang berkualitas. Dalam rangka mencapai sumber daya manusia yang profesional, diperlukan manajemen sumber daya manusia yang efektif. Manajemen sumber daya manusia merupakan strategi untuk mengelola sumber daya manusia dengan tujuan memperoleh kompetensi dan kinerja yang optimal dalam mencapai tujuan bersama.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah 1) Bagaimana implementasi manajemen sumber daya manusia di Kampus IAINU Tuban?, 2) Bagaimana implikasi manajemen sumber daya manusia di Kampus IAINU Tuban dalam meningkatkan profesionalisme dosen?. Sedangkan tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mendeskripsikan dan menguraikan secara rinci tentang implementasi manajemen sumber daya manusia yang dilakukan di Kampus IAINU Tuban, 2) Untuk mendeskripsikan dan menguraikan tentang implikasi manajemen sumber daya manusia yang dilakukan di kampus IAINU Tuban sebagai upaya untuk meningkatkan profesionalisme dosen.

Penelitian tesis ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Kehadiran peneliti sendiri sebagai instrumen kunci yang akan menentukan keberhasilan atau ketidakefektifan pada penelitian ini. Kemudian untuk teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi. Adapun teknik analisis datanya menggunakan reduksi data, langkah interpretasi dan penarikan simpulan. Sedangkan Uji keabsahan data menggunakan triangulasi sumber, teknik dan waktu.

Hasil penelitian ini adalah 1) Implementasi manajemen sumber daya manusia dosen di IAINU Tuban melibatkan serangkaian langkah dan strategi yang dirancang untuk memastikan bahwa dosen memiliki dukungan, pelatihan, dan lingkungan yang sesuai untuk meningkatkan profesionalisme mereka. 2) Implikasi manajemen sumber daya manusia di Kampus IAINU Tuban dalam meningkatkan profesionalisme dosen memiliki berbagai pengaruh positif bagi kualitas pendidikan dan pengembangan akademik.

ABSTRACT

Kurniawan, Ach. 2023. Human Resource Management in Enhancing Lecturer Professionalism at IAINU Tuban Campus. A Thesis of the Islamic Education Management Program, Faculty of Education at the KH. Abdul Chalim Islamic Boarding School Institute. Supervisor: Dr. M. Anas Ma'arif, M.Pd.

Keywords: Management, Human Resource, Professionalism, and Lecturer

To enhance the professionalism of educators, the importance of human resource management implementation has been recognized by researchers at the Nahdlatul Ulama' Institute of Islamic Religion (IAINU) Tuban. The educational institution consistently strives to improve the quality of education and possess high-quality human resources. In order to achieve a professional human resource base, effective human resource management is necessary. Human resource management serves as a strategy to manage human resources with the goal of attaining optimal competence and performance in achieving common objectives.

The problem statement in this research includes: 1) How is the implementation of human resource management at the IAINU Tuban Campus? 2) What are the implications of human resource management at the IAINU Tuban Campus in enhancing the professionalism of lecturers? The objectives of this research are: 1) To describe and elaborate in detail the implementation of human resource management conducted at the IAINU Tuban Campus. 2) To describe and elaborate on the implications of human resource management carried out at the IAINU Tuban Campus as an effort to enhance the professionalism of lecturers.

This thesis research employs quantitative research with a phenomenological approach. The researcher's presence itself serves as a key instrument that will determine the success or achievement of this research. Data collection techniques involve observation, interviews, and documentation. Data analysis techniques encompass data reduction, interpretive steps, and drawing conclusions. The validation of data is ensured through source triangulation, technique triangulation, and time triangulation.

The results of this research are as follows: 1) The implementation of human resource management for lecturers at IAINU Tuban involves a series of steps and strategies designed to ensure that lecturers have the necessary support, training, and conducive environment to enhance their professionalism. 2) The implications of human resource management at the IAINU Tuban Campus in enhancing lecturer professionalism have various positive influences on the quality of education and academic development.

مستخلص البحث

كورنياوان، أتش. ٢٠٢٣، إدارة موارد البشر في تعزيز احتراف أعضاء هيئة التدريس في جامعة نخبضة العلماء الإسلامية توبان. أطروحة برنامج دراسات إدارة التعليم الإسلامي، كلية التربية، معهد المدرسة الشيخ الحاج عبد الحليم. مشرف الرسالة: الدكتور محمد أنس معرف، ماجستير في التعليم.

الكلمات الأساسية: إدارة، موارد البشر، احتراف، أعضاء هيئة التدريس.

لتعزيز احترافية المعلمين، تمت ملاحظة أهمية تنفيذ إدارة موارد البشر من قبل الباحثين في معهد الشؤون الإسلامية نخبضة العلماء توبان. تسعى المؤسسة التعليمية دائماً لرفع جودة التعليم وامتلاك موارد بشرية ذات جودة. من أجل تحقيق موارد بشرية احترافية، يلزم تنفيذ إدارة موارد البشر بشكل فعال. إن إدارة موارد البشر هي استراتيجية لإدارة الموارد البشرية بهدف الحصول على نفاذ وإدارة الموارد البشرية لتحقيق الأهداف المشتركة.

صياغة المشكلة في هذا البحث هي: (١) كيفية تنفيذ إدارة موارد البشر في الحرم الجامعي لمعهد الشؤون الإسلامية نخبضة العلماء توبان؟ (٢) ما هي تداعيات إدارة موارد البشر في الحرم الجامعي لمعهد الشؤون الإسلامية نخبضة العلماء توبان في تعزيز النزاهة الأساسية؟ أما هدف هذا البحث فهو: (١) وصف وتفصيل تنفيذ إدارة موارد البشر في الحرم الجامعي لمعهد الشؤون الإسلامية نخبضة العلماء توبان وتفصيل تداعيات إدارة موارد البشر في الحرم الجامعي لمعهد الشؤون الإسلامية نخبضة العلماء توبان لتعزيز احترافية الأساتذة. يستخدم هذا البحث نوعاً من البحث النوعي مع منهج الظواهر. وجود الباحث نفسه كأداة رئيسية سيحدد نجاح أو تحقيق هذا البحث. ثم جمع البيانات، يتم استخدام المراقبة، والمقابلات، والوثائق. أما تحليل البيانات، فيشمل تقليل البيانات وخطوات التحليل واستخلاص النتائج. وأما تحقق صحة البيانات، فيتم ذلك من خلال تثليث المصادر والتلميحات والزمن.

نتائج هذا البحث هي: (١) تتضمن تنفيذ إدارة موارد البشر لأعضاء هيئة التدريس في معهد الشؤون الإسلامية نخبضة العلماء توبان سلسلة من الخطوات والاستراتيجيات المصممة لضمان توفير الدعم والتدريب والبيئة الملائمة للأساتذة لتعزيز احترافيتهم. (٢) تتضمن تداعيات إدارة موارد البشر في الحرم الجامعي لمعهد الشؤون الإسلامية نخبضة العلماء توبان تأثيرات إيجابية متنوعة على جودة التعليم والتنمية الأكاديمية.