



**UNIVERSITAS
KH. ABDUL CHALIM**

BAB VI

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang Penilaian Kinerja Kepala Madrasah dalam Kompetensi Supervisi Akademik di RA. PERWANIDA Pacet_Mojokerto, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Perencanaan Penilaian Kinerja Kepala Madrasah dalam kompetensi Supervisi Akademik di RA. PERWANIDA Pacet_Mojokerto melalui beberapa tahapan, antara lain pengawas madrasah melakukan sosialisasi kebijakan terkait PKKM, penyampaian instrument PKKM, simulasi aplikasi PKKM, pemberitahuan jadwal pelaksanaan PKKM serta pemenuhan bukti fisik yang dibutuhkan sesuai dengan pemenuhan indikator kinerja Kepala Madrasah.
2. Kedua, Pelaksanaan Penilaian Kinerja Kepala Madrasah dalam Kompetensi Supervisi Akademik di RA. PERWANIDA Pacet_Mojokerto dilaksanakan pada tanggal 10 Oktober 2023. Pelaksanaan PKKM dilakukan dengan beberapa tahap, yakni diawali dengan pemaparan program atau indikator kerja dari Kepala Madrasah, dilanjutkan dengan memeriksa bukti fisik sesuai dengan indikator kerja kepala Madrasah, serta penentuan skor/nilai dalam PKKM.
3. Evaluasi Hasil Penilaian Kinerja Kepala Madrasah dalam Kompetensi Supervisi Akademik di RA. PERWANIDA Pacet_Mojokerto meliputi pelaporan hasil penilaian kinerja Kepala Madrasah, evaluasi hasil PKKM serta tindak lanjut dengan melibatkan Kepala Madrasah dalam Pengembangan Keprofesian Berkelanjutan (PKB) yakni dengan Mengikuti Diklat Supervisi Akademik.

B. Saran

1. Bagi Pengawas Madrasah Kec.Pacet, hendaknya dalam melaksanakan PKKM harus dilandaskan pada prosedur serta petunjuk teknis yang ada, baik dalam pelaksanaan penilaian maupun penentuan nilai kinerja Kepala Madrasah karena PKKM merupakan bagian dari sistem peningkatan mutu profesi Kepala Madrasah secara utuh dan menyeluruh, agar kompetensi Kepala Madrasah dapat ditingkatkan setiap tahun, utamanya Kompetensi Supervisi Akademik.
2. Bagi Kepala Madrasah RA..PERWANIDA Pacet_Mojokerto, hendaknya selalu berupaya untuk terus melaksanakan tugasnya dengan baik secara profesional, sehingga dapat meningkatkan dan mengembangkan kompetensinya dalam usaha pengembangan madrasah, pelaksanaan tugas manajerial, pengembangan kewirausahaan, serta supervisi kepada guru dan tenaga kependidikan.
3. Bagi peneliti selanjutnya, agar melakukan penelitian lebih lanjut dan spesifik agar hasil kajian penelitiannya lebih dalam dan komprehensif terkait dengan penilaian kinerja kepala madrasah dalam kompetensi supervisi akademik.



**UNIVERSITAS
KH. ABDUL CHALIM**