

**STRATEGI PK IPNU-IPPNU DALAM MENINGKATKAN
KARAKTER ANGGOTA MELALUI BUDAYA RELIGIUS
DI UNIVERSITAS KH. ABDUL CHALIM PACET
MOJOKERTO**

TESIS

oleh:

Atika Putri Pratiwi Sihalo
230502011005



**PROGRAM MAGISTER PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
PASCASARJANA
UNIVERSITAS KH ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2025**

**STRATEGI PK IPNU-IPPNU DALAM MENINGKATKAN
KARAKTER ANGGOTA MELALUI BUDAYA RELIGIUS
DI UNIVERSITAS KH. ABDUL CHALIM PACET
MOJOKERTO**

Tesis

Diajukan kepada:

Program Pascasarjana Universitas KH Abdul Chalim
Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Magister Pendidikan Agama Islam



Oleh:

Atika Putri Pratiwi Sihalohe
230502011005

Dosen Pembimbing:

KH. ABDUL CHALIM
Dr. M. Maulana Nur Kholis, Lc., MA.
NIDN. 2110098402

**PROGRAM MAGISTER PENDIDIKAN AGAMA ISLAM
PASCASARJANA
UNIVERSITAS KH ABDUL CHALIM
MOJOKERTO**

2025

ABSTRAK

Sihaloho, Atika Putri Pratiwi, 2025. Strategi PK IPNU-IPPNU Dalam Meningkatkan Karakter Anggota Melalui Budaya Religius Di Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. Tesis. Program Studi Magister Pendidikan Agama Islam. Pascasarjana Universitas KH Abdul Chalim Mojokerto. Pembimbing Tesis: Dr. M. Maulana Nur Kholis, Lc., MA.

Kata Kunci : Strategi, IPNU IPPNU, Karakter, Budaya Religius.

Strategi melalui penerapan budaya religius sangat penting diterapkan di sebuah organisasi untuk dapat meningkatkan karakter anggota dengan berupaya memberi pemahaman, motivasi, mengamalkan, mengawasi anggota guna meningkatkan karakter pribadi yang baik sesuai dengan ajaran Islam. Dengan melaksanakan sebuah strategi melalui penerapan budaya religius akan sangat mempengaruhi meningkatnya karakter anggota.

Adapun tujuan penelitian ini: 1) Untuk menganalisis pelaksanaan strategi PK IPNU-IPPNU dalam meningkatkan karakter anggota melalui budaya religius di Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. 2) Untuk menganalisis faktor pendukung, penghambat, dan solusi pelaksanaan strategi PK IPNU-IPPNU dalam meningkatkan karakter anggota melalui budaya religius di Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. 3) Untuk menganalisis hasil strategi PK IPNU-IPPNU dalam meningkatkan karakter anggota melalui budaya religius di Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. Jenis penelitian kualitatif dan pendekatan studi kasus. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Sumber data yakni: 1) Pembina, Ketua, 2) Departemen Dakwah, 3) Anggota PK IPNU-IPPNU Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto.

Hasil dari penelitian yang telah diteliti oleh penulis : 1) Pelaksanaan strategi PK IPNU-IPPNU dalam meningkatkan karakter anggota melalui budaya religius di Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto a) Pendekatan personal, b) Pendekatan interpersonal, c) Keteladanan pengurus, d) Internalisasi nilai-nilai NU dan Aswaja, e) pembiasaan. 2) Faktor pendukung, penghambat dan solusi dari pelaksanaan strategi PK IPNU-IPPNU dalam meningkatkan karakter anggota melalui budaya religius di Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. a) Faktor pendukung (1) Personal, (2) Lingkungan, (3) Sarana dan prasarana. b) Faktor penghambat (1) Personal, (2) Keterbatasan waktu, (3) Keterbatasan finansial. c) Solusi (1) Meningkatkan pemahaman anggota, (2) Menerapkan pendekatan inklusif, (3) Manajemen waktu, (4) Penumbuhan rasa memiliki terhadap organisasi, (5) Program kas bulanan. 3) Hasil strategi PK IPNU-IPPNU dalam meningkatkan karakter anggota melalui budaya religius di Universitas KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto a) Strategi pendekatan personal meningkatkan karakter religius, tanggung jawab, disiplin. b) Strategi pendekatan interpersonal meningkatkan karakter disiplin, religius, saling menghargai, c) Strategi keteladanan pengurus meningkatkan pemahaman ideologi, karakter toleransi, cinta tanah air, toleran, loyalitas d) Strategi internalisasi nilai-nilai NU dan Aswaja meningkatkan karakter religius, disiplin, bersahabat dan komunikatif, tanggung jawab, toleransi, gemar membaca, saling menghormati, dan peduli sosial. e) Strategi pembiasaan meningkatkan karakter religius, disiplin, peduli sosial, tanggung jawab, toleransi, gemar membaca dan komunikatif.

ABSTRACT

Sihaloho, Atika Putri Pratiwi, 2025. Strategy of PK IPNU-IPPNU in Improving Member Character Through Religious Culture at KH. Abdul Chalim University Pacet Mojokerto. Thesis. Master of Islamic Religious Education Study Program. Postgraduate Program of KH Abdul Chalim University Mojokerto. Thesis Advisor: Dr. M. Maulana Nur Kholis, Lc., MA.

Keywords: Strategy, IPNU-IPPNU, Character, Religious Culture.

Strategy through the implementation of religious culture is very important to be implemented in an organization to be able to improve the character of members by trying to provide understanding, motivation, practice, supervise members in order to improve good personal character in accordance with Islamic teachings. By implementing a strategy through the implementation of religious culture will greatly affect the improvement of member character. The objectives of this study are: 1) To analyze the implementation of the IPNU-IPPNU PK strategy in improving member character through religious culture at KH University. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. 2) To analyze the supporting factors, obstacles, and solutions to the implementation of the IPNU-IPPNU PK strategy in improving member character through religious culture at KH University. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. 3) To analyze the results of the IPNU-IPPNU PK strategy in improving member character through religious culture at KH University. Abdul Chalim Pacet Mojokerto. The type of qualitative research and case study approach. Data collection techniques using interviews, observations, and documentation. Data sources are: 1) Supervisor, Chairperson, 2) Da'wah Department, 3) Members of the IPNU-IPPNU PK KH University. Abdul Chalim Pacet Mojokerto.

The results of the research that have been studied by the author: 1) Implementation of the PK IPNU-IPPNU strategy in improving member character through religious culture at KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto University. a) Personal approach, b) Interpersonal approach, c) Role model of administrators, d) Internalization of NU and Aswaja values, e) habituation. 2) Supporting factors, obstacles and solutions for the implementation of the PK IPNU-IPPNU strategy in improving member character through religious culture at KH. Abdul Chalim Pacet Mojokerto University. a) Supporting factors (1) Personal, (2) Environment, (3) Facilities and infrastructure. b) Inhibiting factors (1) Personal, (2) Time constraints, (3) Financial constraints. c) Solutions (1) Increasing member understanding, (2) Implementing an inclusive approach, (3) Time management, (4) Growing a sense of belonging to the organization, (5) Monthly cash program. 3) The results of the IPNU-IPPNU PK strategy in improving the character of members through religious culture at KH. Abdul Chalim University Pacet Mojokerto a) Personal approach strategy improves religious character, responsibility, discipline. b) Interpersonal approach strategy improves disciplined, religious, mutual respect character, c) The strategy of exemplary management improves understanding of ideology, tolerance character, love of the homeland, tolerance, loyalty d) The strategy of internalizing NU and Aswaja values improves religious character, discipline, friendly and communicative, responsibility, tolerance, love of reading, mutual respect, and social care. e) The habituation strategy improves religious character, discipline, social care, responsibility, tolerance, love of reading and communicative.

مستخلص البحث

سيهالوهو، أنيكا بوتري براتيوي، 2025. استراتيجية PK IPNU IPPNU في تعزيز شخصية الأعضاء من خلال الثقافة الدينية في جامعة الشيخ عبد الحليم باشيت موجوكرتو رسالة ماجستير. برنامج الماجستير في التربية الإسلامية ماجستير الجامعة كياهي الحاج عبد الحليم موجوكرتو مشرف الرسالة: الدكتور مولانا نور خالص، الماجستير.

الكلمات المفتاحية: الاستراتيجية، IPNU IPPNU، الشخصية، الثقافة الدينية

إن تطبيق الاستراتيجية عبر اعتماد الثقافة الدينية يُعد أمرًا بالغ الأهمية في أي منظمة؛ إذ يهدف إلى تعزيز شخصية الأعضاء من خلال تقديم الفهم والتحفيز والممارسة والمتابعة، بما يتوافق مع تعاليم الإسلام. إن تنفيذ استراتيجية تركز على تطبيق الثقافة الدينية سيكون له تأثير كبير في رفع مستوى الشخصية الفردية للأعضاء.

أهداف هذه الباحثة: (1) تحليل تنفيذ استراتيجية PK IPNU IPPNU في تعزيز شخصية الأعضاء من خلال الثقافة الدينية في جامعة الشيخ عبد الحليم موجوكرتو. (2) تحليل العوامل الداعمة والمعيقة والحلول لتنفيذ استراتيجية PK IPNU IPPNU في تعزيز شخصية الأعضاء من خلال الثقافة الدينية في جامعة الشيخ عبد الحليم موجوكرتو. (3) تحليل نتائج استراتيجية PK IPNU IPPNU في تعزيز شخصية الأعضاء من خلال الثقافة الدينية في جامعة الشيخ عبد الحليم موجوكرتو. نوع البحث النوعي ونهج دراسة الحالة. تقنيات جمع البيانات تشمل المقابلات والملاحظات والتوثيق. مصادر البيانات هي: (1) المشرف، الرئيس، (2) قسم الدعوة، (3) أعضاء PK IPNU-IPPNU في جامعة KH. عبد تشاليم باست موجوكرتو.

نتائج البحث الذي أجراه الكاتب: (1) تنفيذ الاستراتيجية PK IPNU-IPPNU لتحسين شخصية الأعضاء من خلال الثقافة الدينية في جامعة KH. عبد خليل باست موجوكرتو (أ) النهج الشخصي، (ب) النهج بين الأفراد، (ج) قدوة القادة، (د) تدوين القيم (Aswaja NU)، (هـ) التكيف. (2) العوامل المساندة، والمعوقات، والحلول لتنفيذ استراتيجية PK IPNU IPPNU في تعزيز شخصية الأعضاء من خلال الثقافة الدينية في جامعة KH. عبد خليل باست موجوكرتو. (أ) العوامل الداعمة (1) الشخصية، (2) البيئة، (3) المرافق. (ب) العوامل المعوقة (1) الشخصية، (2) محدودية الوقت، (3) محدودية الموارد المالية. (ج) الحلول (1) تحسين فهم الأعضاء، (2) تطبيق نهج شامل، (3) إدارة الوقت، (4) تعزيز الإحساس بالانتماء للمنظمة، (5) برنامج الصندوق الشهري (3). نتائج استراتيجية PK IPNU-IPPNU في تعزيز شخصية الأعضاء من خلال الثقافة الدينية في جامعة KH. عبد تشاليم باست موجوكرتو (أ) استراتيجية الاقتراب الشخصي تعزز الشخصية الدينية، المسؤولية، الانضباط. (ب) استراتيجية الاقتراب بين الأشخاص تعزز الشخصية الانضباطية، الدينية، والاحترام المتبادل. (ج) استراتيجية القدوة من قبل المسؤولين تعزز فهم الإيديولوجية، وشخصية التسامح، وحب الوطن، والولاء. (د) استراتيجية إضفاء القيم من NU و Aswaja تعزز الشخصية الدينية، والانضباط، والصداقة، والتواصل، والمسؤولية، والتسامح، وحب القراءة، واحترام الذات، والمشاركة الاجتماعية. (هـ) استراتيجية التعود تعزز الشخصية الدينية، والانضباط، والمشاركة الاجتماعية، والمسؤولية، والتسامح، وحب القراءة، والتواصل.