

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data pengaruh kompensasi dan etos kerja terhadap kinerja guru di MAN 2 Mojokerto, maka pada bab ini dapat disimpulkan dengan hasil uji hipotesis yaitu:

1. Hasil uji T menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel independen terhadap variabel dependen. Analisis ini dilakukan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 22, dimana nilai t_{hitung} kompensasi sebesar $9,657 > t_{tabel}$ sebesar 2,001 pada tingkat signifikan 0,000 dengan kontribusi 33,8 %, dan etos kerja memperoleh nilai t_{hitung} sebesar $2,816 > t_{tabel}$ sebesar 2,001 dengan signifikan 0,007 dengan kontribusi 12,1%. Sementara itu, hasil uji F mengindikasikan kompensasi dan etos kerja memberikan pengaruh yang positif dan signifikan secara bersamaan terhadap kinerja guru, dengan nilai f_{hitung} sebesar $71,561 >$ dari f_{tabel} sebesar 3,15 serta nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05. Kontribusi kedua variabel independen tersebut terhadap kinerja guru mencapai 70,8%, sementara sisanya 29,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.
2. Hasil pengujian regresi linier berganda menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang lebih dominan dengan nilai koefisien beta sebesar 0,736 dan nilai signifikansi 0,000. Sementara itu, etos kerja memiliki nilai beta sebesar 0,214 dengan tingkat signifikansi

0,007. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kompensasi terbukti memberikan kontribusi yang lebih dominan dibandingkan etos kerja dalam meningkatkan kinerja guru.

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan dan belum sepenuhnya memenuhi kriteria ideal, sehingga peneliti memberikan beberapa catatan sebagai berikut:

1. Bagi Sekolah

Peneliti menyarankan agar pihak sekolah senantiasa berupaya meningkatkan kualitas kompensasi serta menumbuhkan etos kerja yang kuat di kalangan guru. Kedua aspek tersebut diharapkan dapat berkontribusi secara signifikan terhadap peningkatan kinerja guru yang pada akhirnya akan mendukung perkembangan dan daya saing sekolah baik di tingkat internal maupun eksternal.

2. Bagi Akademisi

Peneliti menyarankan untuk terus mengkaji lebih dalam mengenai kompensasi dan etos kerja dengan kinerja guru, sehingga dapat memberikan kontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan di bidang manajemen pendidikan. Hal ini dapat dilakukan dengan memperkaya literatur yang digunakan serta menambahkan variabel-variabel lain yang relevan guna memperoleh pembaruan hasil penelitian yang lebih komprehensif dalam upaya meningkatkan kinerja guru.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini masih memiliki keterbatasan dan belum sepenuhnya sempurna. Penelitian ini dapat dikembangkan oleh peneliti berikutnya dengan cara menambahkan variabel lain yang relevan, memperluas cakupan wilayah studi serta memperdalam analisis agar memperoleh hasil yang lebih komprehensif dan bermakna.

