

SKRIPSI
PERAN KEPALA SEKOLAH SEBAGAI MOTIVATOR
DALAM MENINGKATKAN KINERJA GURU DI SMAN 1
GONDANG

M. AYI ABDUL MAJID

NIM: 20181700120016



PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT PESANTREN KH ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2022

SKRIPSI

**PERAN KEPALA SEKOLAH SEBAGAI
MOTIVATOR DALAM MENINGKATKAN
KINERJA GURU DI SMAN 1 GONDANG**

Oleh:

M. AYI ABDUL MAJID
NIM: 20181700120016



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT PESANTREN KH ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2022**

ABSTRAK

Abdul Majid., M. Ayi, Peran Kepala Sekolah Sebagai Motivator Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMAN 1 GONDANG, Skripsi, Prodi Manajemen Pendidik Islam
Fakultas Tarbiyah Institut Pesantren KH. Abdul Chalim, dengan Pembimbing
Andika Aprilianto, M.Pd

Kata Kunci: Motivasi, Strategi, Kinerja

Penelitian ini dilaksanakan di sekolah SMAN 1 Gondang yang terletak di kecamatan gondang dan memiliki letak geografis yang baik dan memiliki akses yang mendukung. Jenis penelitian yang digunakan oleh peneliti yaitu penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Subjek yang dilakukan dalam penelitian ini adalah kepala sekolah, waka kurikulum, dan guru. Peneliti melakukan pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara dan dokumentasi, analisis data yang digunakan dengan cara triangulasi. Peneliti memiliki tujuan untuk mengetahui peran dan strategi yang dilakukan oleh kepala sekolah di SMAN 1 Gondang sehingga kinerja guru meningkat. Manfaat dari penelitian yaitu untuk menjadi referensi bagi pembaca dan pelaksana pendidikan sehingga akan menjadikan gambaran dalam melaksanakan proses pendidikan dengan baik dan berkualitas.

Hasil dari penelitian yang dilakukan yaitu: peran kepala sekolah sebagai motivator yaitu dengan cara menjadikan dirinya sebagai keluarga bagi bawahannya, menjadi sosok orang tua yang bisa mengayomi, dan juga melakukan pendekatan secara langsung maupun tidak langsung. Kemudian strategi yang dilakukan kepala sekolah untuk meningkatkan kinerja guru yang *pertama* adalah pembinaan disiplin, kedisiplinan menjadi faktor utama dalam mencapai kesuksesan, *kedua* mengikuti pelatihan, upaya yang terus menerus untuk meningkatkan kualitas individunya, *ketiga* pemberian motivasi, memberikan stimulus dan pengarahan supaya tetap bekerja dengan penuh semangat, *keempat* pemberian penghargaan, sebagai bentuk dukungan dan perhatian terhadap guru yang memiliki tingkat kinerja yang baik, *kelima* membuat program.



مستخلص البحث

عبد المجيد، م. اي، دور المدير كالمحفز لترقية الإجراء المعلم في المدرسة العالية 1 غوندانغ. البحث العلمي. قسم إدارة التربية

الإسلامية كلية التربية بجامعة كياهي الحاج عبد الحليم فاجت موجوكرطا. المشرف : انديكا ابريليانثوا الماجستير

الكلمة المفتاحية: التحفيز، الاستراتيجية، الإجراء

عمل هذا البحث في المدرسة العالية الحكومية غوندانغ. يستخدم الباحث في هذا البحث، البحث الكيفي

مع نهج الدراسة الحالة. وحدة في هذا البحث هي المدير و وكيل المدير في المنهج و المعلم. استخدم الباحث أسلوب جمع البيانات

بالملاحظة والمقابلات والتوثيق. اما تحليل البيانات بالتثليث. يهدف الباحث لمعرفة دور المدير واستراتيجيته لترقية اجراء المعلم في

المدرسة العالية الحكومية 1 غوندانغ.

حصيلة هذا البحث : دور المدير كالمحفز يعني جعل نفسه له اسلحة الذي يستطيع أن يجبر ويعمل المقاربة

مباشرة أو غير مباشرة. اما استراتيجيته لترقية الإجراء المعلم هي الأول، أعمال النظام، هذا أفضل التأثير لتحقيق النجاح. الثاني،

مشاركة التدريب المحاولة لتحسين كفاءة الشخص. الثالث، اعطاء التحفيز الدافع و المحبة للاستمرار بحماس. الرابع، اعطاء

جزاء كالإعانة و الاهتمام للمعلم ذو الإجراء الطيب بحماس، الأعمال البرنامج.



Abstract

Abdul Majid, M. Ayi, *The Role Of The Principal As A Motivator In Improving Teacher Performance At SMAN 1 Gondang, Undergraduet Thesis, Manajemen Of Islamic Education.*

Keyword: Motivation, Strategic, Performance

This research was conducted at the Gondang 1 Senior High School which is located in Gondang sub-district and has a good geographical location and has supporting access. The type of research used by the research wa qualitative research with a case study approach. The subjects in this study were participals, waka curriculum and teachers. Researchs collect data using observation, interviews and documentation, data analysis used by triangulation. The aim of the researcher is to find out the roles and strategies carried out by the principal at the Gondang 1 Senior High School so that teacher performance increases. The benefits of research are to be a reference for readers and implementing education that will make an example in carrying out the educational process well and quality.

The result of the research carried out are: the role of the principal as a motivator, namely by making himself a family for his subordinates, becoming a nurturing parent figure and also making direct or indirect approaches, then the strategy carried out by principal to improve teacher performance, the first is discipline building, discipline is main factor in achieving success, second attending training, continuous efforts to improve the quality of individual, third providing motivation, proulding stimulus and direction to keep working fully spirit, the fourth award, as a form of support and attention to teachers who have a good level of performance, fifth to make a program



