

BAB VI PENUTUP

A. Simpulan

Pada simpulan penelitian, akan dijabarkan berdasarkan fokus penelitian

1. Bagaimana manajemen rekrutmen tenaga pendidik untuk meningkatkan kualitas pendidikan di MAI Amanatul Ummah?

Manajemen rekrutmen tenaga pendidik di MAI Amanatul Ummah terbagi menjadi beberapa tahap, yaitu: persiapan, seleksi berkas, *microteaching* dan wawancara, serta tahapan lanjutan di pusat. Seluruh proses tersebut sudah sangat baik karena prosesnya sudah dipersiapkan dengan matang dan komprehensif. Dari tahun ke tahun, pelaksanaan rekrutmen selalu sama dalam setiap tahunnya. Perbedaannya hanya pada pembaharuan soal yang mengikuti regulasi yang berlaku. Kemudian, pada tahun 2023, wawancara juga melibatkan tim akademik.

Selain itu, proses kualifikasi sudah dilakukan dengan sangat baik, teliti, dan objektif. Dengan demikian, bisa didapatkan tenaga pendidik yang profesional dan berkualitas.

2. Bagaimana implikasi manajemen rekrutmen tenaga pendidik untuk meningkatkan kualitas pendidikan di MAI Amanatul Ummah?

Melalui proses manajemen rekrutmen tersebut, dapat memberikan dampak yang bagus untuk kualitas pendidikan di MAI Amanatul Ummah dibuktikan dengan adanya peningkatan prestasi peserta didik, capaian lulusan, dan pengembangan kurikulum yang semakin baik

setiap tahunnya. Hal tersebut tentunya tidak lepas dari peranan tenaga pendidik. Salah satu contohnya adalah peran tenaga pendidik yang telah direkrut pada tahun 2021 – 2023, ikut turut andil dalam keberhasilan capaian prestasi di berbagai bidang olimpiade, penerimaan perguruan tinggi dalam negeri, dan penerimaan perguruan tinggi luar negeri.

B. Implikasi

Temuan dari penelitian ini memperkuat teori penelitian dan temuan penelitian sebelumnya bahwa rekrutmen tenaga pendidik yang dimanajemen dengan baik memberikan dampak yang besar bagi peningkatan kualitas pendidikan. Proses yang komprehensif dan objektif akan menghasilkan pendidik berkualitas sehingga kualitas peserta didik pun diharapkan juga bisa semakin baik.

C. Saran

1. Bagi MAI Amanatul Ummah, sebaiknya proses rekrutmen tenaga pendidik dapat dilakukan dengan rentang waktu yang lebih lama sehingga dapat menjangkau tenaga pendidik yang lebih banyak. Selain itu, evaluasi dan perbaikan sebaiknya selalu dilakukan sehingga kualitas pendidikan dapat dipertahankan dan ditingkatkan.
2. Bagi Yayasan Pondok Pesantren Amanatul Ummah, sebaiknya melakukan persamaan persepsi dan konsep sehingga setiap lembaga dapat sama-sama terukur dalam perekrutan tenaga pendidik di Amanatul Ummah.
3. Bagi peneliti berikutnya, penelitian ini dapat dilanjutkan dengan fokus yang berbeda.