

TESIS

**MANAJEMEN REKRUTMEN TENAGA PENDIDIK UNTUK
MENINGKATKAN KUALITAS PENDIDIKAN DI MADRASAH ALIYAH
ISTIMEWA AMANATUL UMMAH**

OLEH

MOHAMAD ALI ZUBAIDI

220501010011



UNIVERSITAS KH. ABDUL CHALIM
Mojokerto

Dosen Pembimbing

Dr. Affan Hasnan Mubarak, M. Pd

NIY. 2015.01.006

PROGRAM PASCASARJANA

MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

UNIVERSITAS PESANTREN KH, ABDUL CHALIM MOJOKERTO

TAHUN 2024

ABSTRAK

Mohamad Ali Zubaidi, 2024. Manajemen Rekrutmen Tenaga Pendidik untuk Meningkatkan Kualitas Pendidikan di MAI Amanatul Ummah. Tesis. Program Studi Magister Manajemen Pendidikan Islam. Pascasarjana Universitas Pesantren KH. Abdul Chalim Mojokerto, Pembimbing Tesis: Dr. Affan Hasnan Mubarrok, M. Pd.

Kata Kunci: Rekrutmen Tenaga Pendidik, Kualitas Pendidikan

Peningkatan kualitas pendidikan harus terus dilakukan seiring perkembangan zaman dan tuntutan masyarakat. Adanya peningkatan kualitas pendidikan tersebut akan berakibat pada kualitas sumber daya manusia di dalamnya. Tenaga pendidik atau guru menjadi peran utama dalam hal tersebut. Dengan demikian, rekrutmen tenaga pendidik atau guru menjadi salah satu ujung tombak peningkatan kualitas pendidikan. Adapun tujuan penelitian ini yaitu: 1) Untuk mendeskripsikan dan menganalisis manajemen rekrutmen tenaga pendidik untuk meningkatkan kualitas pendidikan di MAI Amanatul Ummah; dan 2) Untuk mendeskripsikan dan menganalisis implikasi manajemen rekrutmen tenaga pendidik untuk meningkatkan kualitas pendidikan di MAI Amanatul Ummah.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif deskriptif dan dilakukan di MAI Amanatul Ummah. Data yang digunakan dikumpulkan menggunakan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah model interaktif.

Hasil dari penelitian ini adalah tahapan rekrutmen tenaga pendidik terdiri dari persiapan pelaksanaan rekrutmen, seleksi berkas, tes tulis, *microteaching* dan wawancara, serta tahapan lanjutan di pusat. Secara keseluruhan, proses rekrutmen tenaga pendidik di MAI Amanatul Ummah memiliki tahap yang panjang dan kompleks. Dari hal tersebut, didapatkan tenaga pendidik yang menguasai materi pembelajaran sehingga mampu menghasilkan kualitas peserta didik yang baik pula. Setiap tahun, lulusan MAI Amanatul Ummah banyak diterima di berbagai perguruan tinggi dengan *grade* yang tinggi dan semakin membaik dari tahun ke tahun. Selain itu, peserta didik MAI Amanatul Ummah juga banyak memenangkan kejuaraan di berbagai kompetisi baik tingkat regional, nasional, maupun internasional. Dengan demikian, proses rekrutmen tenaga pendidik yang baik memberikan implikasi yang positif terhadap peningkatan kualitas pendidikan di MAI Amanatul Ummah.

ABSTRACT

Mohamad Ali Zubaidi, 2024. Management of Educator Recruitment to Improve the Quality of Education at MAI Amanatul Ummah. Thesis. Islamic Education Management Master's Study Program. Postgraduate of KH Abdul Chalim Islamic Boarding School University Mojokerto, Thesis Supervisor: Dr. Affan Hasnan Mubarrok, M. Pd.

Keywords: Educator Recruitment, Quality of Education

Improving the quality of education must continue to be carried out in line with developments over time and the demands of society. Increasing the quality of education will have an impact on the quality of human resources within it. Educators or teachers play a major role in this matter. Thus, recruitment of teaching staff or teachers is one of the spearheads of improving the quality of education. The objectives of this research are: 1) To describe and analyze the management of teaching staff recruitment to improve the quality of education at MAI Amanatul Ummah; and 2) To describe and analyze the management implications of teaching staff recruitment to improve the quality of education at MAI Amanatul Ummah.

This research used a descriptive qualitative approach and was conducted at MAI Amanatul Ummah. The data used was collected using observation, interviews and documentation. The data analysis technique used is an interactive model.

The results of this research are that the stages of recruiting teaching staff consist of preparation for recruitment, file selection, written tests, microteaching and interviews, as well as further stages at the center. Overall, the recruitment process for teaching staff at MAI Amanatul Ummah has a long and complex stage. From this, we get teaching staff who master the learning material so they are able to produce good quality students. Every year, many MAI Amanatul Ummah graduates are accepted into various universities with high grades and are getting better from year to year. Apart from that, MAI Amanatul Ummah students also won many championships in various competitions at regional, national and international levels. Thus, a good teaching staff recruitment process has positive implications for improving the quality of education at MAI Amanatul Ummah.

الخلاصة

محمد علي الزبيدي، 2024. إدارة توظيف المعلمين لتحسين جودة التعليم في الأمة أمانة ماي .
أطروحة. برنامج دراسة الماجستير في إدارة التربية الإسلامية. مدرسة ك بي الحاج
الإسلامية الداخلية للدراسات العليا. عبد الحليم موجورتو، المشرف على الرسالة: د. عفان
حسنان مبروق، دكتوراه في الطب.

الكلمات المفتاحية: توظيف المعلمين, جودة التعليم

ويجب الاستمرار في تحسين نوعية التعليم متشياً مع التطورات على مر الزمن ومتطلبات المجتمع. سيكون لزيادة جودة التعليم تأثير على جودة الموارد البشرية فيه. يلعب المعلمون أو المعلمون دوراً رئيسياً في هذه المسألة. وبالتالي ، فإن تعيين أعضاء هيئة التدريس أو المعلمين هو أحد رؤوس الحربة لتحسين جودة التعليم. أهداف هذا البحث هي: (1) وصف وتحليل إدارة توظيف أعضاء هيئة التدريس لتحسين جودة التعليم في الأمة أمانة ماي؛ و (2) لوصف وتحليل الآثار الإدارية لتوظيف أعضاء هيئة التدريس لتحسين جودة التعليم في الأمة أمانة ماي.

استخدم هذا البحث منهجاً نوعياً وصفيًا وأجري في الأمة أمانة ماي. تم جمع البيانات المستخدمة باستخدام الملاحظة والمقابلات والتوثيق. تقنية تحليل البيانات المستخدمة هي نموذج تفاعلي.

وتتمثل نتائج هذا البحث في أن مراحل تعيين أعضاء هيئة التدريس تتكون من التحضير، التوظيف، واختيار الملفات، والاختبارات التحريرية، والتدريس المصغر والمقابلات، بالإضافة إلى مراحل أخرى في المركز. عموماً، عملية التوظيف لأعضاء هيئة التدريس في الأمة أمانة ماي لديها مرحلة طويلة ومعقدة. من هذا ، نحصل على أعضاء هيئة التدريس الذين يتقنون المواد التعليمية حتى يتمكنوا من إنتاج طلاب ذوي نوعية جيدة. كل عام، يتم قبول العديد من خريجي الأمة أمانة ماي في مختلف الجامعات مع درجات عالية وأنها تتحسن من سنة إلى أخرى. بصرف النظر عن ذلك ، فاز طلاب الأمة أمانة ماي أيضاً بالعديد من البطولات في مختلف المسابقات على المستويات الإقليمية والوطنية والدولية. وهكذا، عملية توظيف أعضاء هيئة التدريس الجيدة لها آثار إيجابية لتحسين نوعية التعليم في الأمة أمانة ماي.