

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM UPAYA
PENINGKATAN KOMPETENSI GURU DI YAYASAN FASER
WONOSALAM-JOMBANG**

TESIS

Oleh :

ARIS SETIAWAN
210501012023



**MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO**

2023

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
UPAYA PENINGKATAN KOMPETENSI GURU DI
YAYASAN FASER WONOSALAM-JOMBANG**

Tesis

Diajukan kepada:

Pascasarjana Institut Pesantren KH. Abdul Chalim

Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan

Program Magister Manajemen Pendidikan Islam



MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

PROGRAM PASCASARJANA

INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM

MOJOKERTO

2023

ABSTRAK

Setiawan, Aris. 2023, Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Upaya Peningkatan Kompetensi Guru di Yayasan FASER Wonosalam-Jombang, Tesis Prodi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah Pascasarjana Universitas Pesantren KH. Abdul Chalim, Pembimbing: Dr. Sigit Priyo Sembodo, M.M.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompetensi Guru

Manajemen SDM yang baik sangat menentukan kualitas lembaga pendidikan, dan sangat mempengaruhi peningkatan kompetensi guru. Kompetensi itu dapat dicapai jika Ketua Yayasan sebagai manajer mampu mengelola para guru di sebuah lembaga pendidikan yang berada dibawah naungannya agar memiliki kompetensi serta meningkatkannya.

Peneliti mengangkat beberapa permasalahan di dalam tesis ini antara lain (1) Bagaimana proses perencanaan Sumber Daya Manusia di Yayasan FASER Wonosalam-Jombang, (2) Bagaimana rekrutmen guru di Yayasan FASER Wonosalam-Jombang, (3) Bagaimana pelatihan dan pengembangan dalam upaya peningkatan kompetensi guru di Yayasan FASER Wonosalam-Jombang?

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan bersifat deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Data diperoleh melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Data dianalisis dengan analisis interaktif dari Milles dan Hubberman, melalui tahapan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan. Pemeriksaan keabsahan data dalam penelitian ini dilakukan dengan uji kredibilitas (*credibility*) dengan teknik triangulasi.

Hasil penelitian: (1) Perencanaan guru di Yayasan FASER dilaksanakan dengan mengadakan analisis kebutuhan, untuk melihat dan memprediksi kebutuhan sumber daya manusia di yayasan yang akan datang. (2) Rekrutmen guru di Yayasan FASER dilaksanakan melalui beberapa tahapan yaitu: a) melihat formasi yang dibutuhkan, b) menyampaikan pengumuman melalui jaringan alumni c) melakukan pemanggilan terhadap calon guru yang menyampaikan lamaran. d) melakukan seleksi dan wawancara, dan e) penerimaan dan penempatan. (3) Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya peningkatan kompetensi guru di Yayasan FASER dilakukan dengan *On The Job Training* terdiri dari pelatihan, dan latihan instruktur pekerjaan, dan *Off The Job Training* terdiri dari pendidikan, workshop, KKG dan MGMP.

ABSTRACT

Setiawan, Aris. 2023, Human Resource Management in an Effort to Improve Teacher Competence at the FASER Wonosalam-Jombang Foundation, Thesis of the Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah, Postgraduate at Universitas Pesantren KH. Abdul Chalim, Supervisor: Dr. Sigit Priyo Sembodo, M.M.

Keywords: Human Resource Management, Teacher Competence

Good HR management largely determines the quality of educational institutions, and greatly affects the improvement of teacher competence. This competence can be achieved if the Chairman of the Foundation as a manager is able to manage teachers in an educational institution under his auspices to have competence and improve it.

The researcher raised several problems in this thesis, including (1) How is the Human Resources planning process at the FASER Wonosalam-Jombang Foundation, (2) How is teacher recruitment at the FASER Wonosalam-Jombang Foundation, (3) How is the training and development in an effort to improve teacher competence at the FASER Wonosalam-Jombang Foundation?

This research is a descriptive field research with a qualitative approach. Data are obtained through observation, interviews, and documentation. The data was analyzed with interactive analysis from Milles and Hubberman, through the stages of data collection, data reduction, data presentation and conclusions. Checking the validity of the data in this study was carried out by testing credibility with triangulation techniques.

Research results: (1) Teacher planning at FASER Foundation is carried out by conducting a needs analysis, to see and predict the needs of human resources in the foundation in the future. (2) Teacher recruitment at the FASER Foundation is carried out through several stages, namely: a) looking at the formation needed, b) submitting announcements through the alumni network c) calling prospective teachers who submit applications. d) conduct selection and interviews, and e) acceptance and placement. (3) Training and human resource development in an effort to improve teacher competence at the FASER Foundation is carried out with On The Job Training consisting of training, and job instructor training, and Off The Job Training consisting of education, workshops, KKG and MGMP.

مستخلص البحث

أريس سيتياوان. ٢٠٢٣ م ، إدارة الموارد البشرية في محاولة لتحسين كفاءة المعلم في مؤسسة فاسر ونوسالام جومبانج ، أطروحة برنامج دراسة إدارة التربية الإسلامية ، كلية التربية ، الدراسات العليا في جامعة كياي الحج. عبد الحليم ، المشرف: د. سيجيت برينو سيمبودو.

الكلمات الأساسية: إدارة الموارد البشرية ، كفاءة المعلم

تحدد إدارة الموارد البشرية الجيدة إلى حد كبير جودة المؤسسات التعليمية ، وتؤثر بشكل كبير على تحسين كفاءة المعلم. يمكن تحقيق هذه الكفاءة إذا كان رئيس المؤسسة كمدير قادراً على إدارة المعلمين في مؤسسة تعليمية تحت رعايته للحصول على الكفاءة وتحسينها.

أثار الباحث عدة مشاكل في هذه الأطروحة ، بما في ذلك (١) كيف هي عملية تخطيط الموارد البشرية في مؤسسة فاسر ونوسالام جومبانج ، (٢) كيف يتم توظيف المعلمين في مؤسسة فاسر ونوسالام جومبانج ، (٣) كيف يتم التدريب والتطوير في محاولة لتحسين كفاءة المعلمين في مؤسسة فاسر ونوسالام جومبانج ؟

هذا البحث هو بحث ميداني وصفي ذو مدخل نوعي. يتم الحصول على البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات والتوثيق . تم تحليل البيانات بتحليل تفاعلي من ملل و هوبرمين ، من خلال مراحل جمع البيانات وتقليل البيانات وعرض البيانات والاستنتاجات . تم التحقق من صحة البيانات في هذه الدراسة عن طريق اختبار المصادقية باستخدام تقنيات التثليث.

نتائج البحث: (١) يتم تخطيط المعلم في مؤسسة فاسر من خلال إجراء تحليل للاحتياجات ، لمعرفة احتياجات الموارد البشرية في المؤسسة والتنبؤ بها في المستقبل. (٢) يتم توظيف المعلمين في مؤسسة فاسر من خلال عدة مراحل ، وهي: أ) النظر في التكوين المطلوب ، ب) تقديم الإعلانات من خلال شبكة الخريجين ج) الاتصال بالمعلمين المحتملين الذين يقدمون الطلبات. د) إجراء الاختيار والمقابلات ، و ه) القبول والتنسيب . (٣) يتم التدريب وتنمية الموارد البشرية في محاولة لتحسين كفاءة المعلم في مؤسسة فاسر مع التدريب أثناء العمل الذي يتكون من التدريب ، وتدريب المدربين على رأس العمل ، والتدريب خارج العمل الذي يتكون من التعليم وورش العمل و مداورات عمل المعلمين، ومجموعات عمل المعلمين.