

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab empat, maka kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian yang berjudul pengaruh budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi Islami berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Kantor cabang Sidoarjo
2. Kesejahteraan Karyawan berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri kantor cabang Sidoarjo
3. Budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri kantor cabang Sidoarjo

#### B. Implikasi

Implikasi berdasarkan hasil dari penelitian ini ada dua yaitu implikasi teoritis dan implikasi praktis, berikut adalah implikasi teoritis dan praktis:

##### 1. Implikasi Teoritis

Implikasi teoritis dalam penelitian ini yaitu implikasi budaya organisasi Islami memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Karyawan dengan budaya organisasi Islami yang tinggi tentunya memiliki karakteristik yang lebih Islami sehingga mereka dalam bekerja lebih



disiplin. Hal ini sesuai dengan karakteristik budaya organisasi Islami yaitu *discipline: using the time as well as possible*, yang menunjukkan bahwa budaya organisasi harus disiplin sehingga mampu menggunakan waktu dengan sebaik mungkin dan menghasilkan kinerja karyawan yang baik dalam perusahaan.<sup>118</sup>

Implikasi kesejahteraan karyawan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Kesejahteraan yang layak tentunya membuat karyawan lebih berkinerja sehingga perusahaan menghasilkan kinerja karyawan yang bagus. Hal ini sesuai dengan yang dikatakan Hasibuan bahwa kesejahteraan yang diberikan kepada karyawan berdasarkan kebijaksanaan bertujuan untuk memperbaiki dan mempertahankan kondisi fisik dan mental karyawan, supaya produktivitas dan kinerjanya meningkat.<sup>2 119</sup>

## 2. Implikasi Praktis

Implikasi praktis dalam penelitian ini digunakan sebagai masukan bagi karyawan dan perusahaan dengan cara memperbaiki dan mengoptimalkan budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan yang telah diterapkan di perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan yang lebih baik.

<sup>118</sup>Hakim, "The Implementation of Islamic Leadership and Islamic Organizational Culture and Its Influence on Islamic Working Motivation and Islamic Performance PT Bank Mu ' Amalat Indonesia Tbk . Employee in the Central Java" 17, no. 1 (2012): 83.

<sup>119</sup> Busro, *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Hlm. 113

### C. Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan peneliti, maka peneliti dapat memberikan beberapa saran dan rekomendasi dari hasil penelitian yaitu:

#### 1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil dari penelitian ini diharapkan perusahaan lebih memperhatikan kompetensi yang dimiliki karyawan terutama yang berhubungan dengan kajian ekonomi Syariah dalam pandangan masyarakat pada umumnya. Begitu pula dengan perusahaan terus mengadakan pelatihan dan pengembangan untuk meningkatkan kinerja karyawan khususnya budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan. Sehingga budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan menjadi perhatian khusus dalam meningkatkan kinerja karyawan.

#### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Berdasarkan hasil dari penelitian ini diharapkan peneliti selanjutnya akan meneliti permasalahan yang sama tentang pengaruh budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan, atau menambahkan variabel lain, serta menambahkan data pendukung berupa wawancara terstruktur agar dapat menghasilkan hasil yang lebih sesuai.

