

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ISLAMI DAN
KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH
MANDIRI KANTOR CABANG SIDOARJO**

SKRIPSI

OLEH:

LIA HIKMATUL MAULA

NIM 20151700229019



DOSEN PEMBIMBING:

1. AKHMAD SOBRUN JAMIL, S.E.I, M.E.
2. MUHAMMAD MUJTABA MITRA ZUANA, M.PD.

INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM MOJOKERTO

FAKULTAS SYARIAH

PRODI EKONOMI SYARIAH

2019

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI ISLAMI DAN
KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK SYARIAH
MANDIRI KANTOR CABANG SIDOARJO**

SKRIPSI

Diajukan Kepada:

Fakultas Syariah Institut Pesantren KH. Abdul Chalim

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan

Proram Sarjana Ekonomi Syariah



DOSEN PEMBIMBING:

1. AKHMAD SOBRUN JAMIL, S.E.I, M.E.
2. MUHAMMAD MUJTABA MITRA ZUANA, M.PD.

INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM MOJOKERTO

FAKULTAS SYARIAH

PRODI EKONOMI SYARIAH

2019

ABSTRAK

Maula, Lia Hikmatul. 2019, Pengaruh Budaya Organisasi Islami Dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo. Skripsi Prodi Ekonomi Syariah, Fakultas Syariah, Institut Pesantren KH. Abdul Chalim, Pembimbing 1. Akhmad Sobrun Jamil, S.E.I, M.E. 2. Muhammad Mujtaba Mitra Zuana, M.Pd.

Kata kunci: Budaya Organisasi Islami, Kesejahteraan Karyawan, Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) Mengetahui pengaruh budaya organisasi Islami terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo; (2) Mengetahui pengaruh kesejahteraan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo; (3) Mengetahui variabel manakah yang lebih berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo.

Yang menjadi objek dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Sidoarjo dengan jumlah sampel 67 orang. Penulis menggunakan sampling jenuh. Teknik pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini yaitu dengan menyebarkan kuesioner, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan penulis yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) Berdasarkan uji regresi berganda pada tabel *coefisients* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,998 yaitu dengan rumus $t_{hitung} = (a/2 ; n-k-1) = (0,05/2 ; 67-2-1) = (0,025; 64) = 1,998$ dan nilai t_{tabel} sebesar 1,585, kemudian berdasarkan uji signifikansi diperoleh nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $1,998 > 1,585$, sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; (2) Berdasarkan uji regresi berganda pada tabel *coefisients* diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 1,998 yaitu dengan rumus $t_{hitung} = (a/2 ; n-k-1) = (0,05/2 ; 67-2-1) = (0,025; 64) = 1,998$ dan nilai t_{tabel} sebesar 1,151, kemudian berdasarkan uji signifikansi diperoleh nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t_{hitung} sebesar $1,998 > 1,151$, sehingga dapat disimpulkan bahwa kesejahteraan karyawan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan; (3) Berdasarkan uji regresi berganda pada tabel ANOVA atau Uji F diperoleh nilai f_{hitung} sebesar 57.505 yaitu dengan rumus $f_{hitung} = (k ; n-k) = (2 ; 67-2) = (0,025; 64) = 3,15$ dan nilai t_{tabel} sebesar 1,151, kemudian berdasarkan uji signifikansi diperoleh nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai f_{hitung} sebesar $57.505 > 3,15$, sehingga dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi Islami dan kesejahteraan karyawan secara bersama-sama (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

Maula, Lia Hikmatul. 2019, *Influence of Islamic Organization Culture And Employee Welfare To Employee Performance At PT. Bank Syariah Mandiri Sidoarjo Branch Office*. Sharia Economics Thesis, Faculty Of Sharia, Institut Pesantren KH. Abdul Chalim, Advisor 1. Akhmad Sobrun Jamil, S.E.I, M.E. 2. Muhammad Mujtaba Mitra Zuana, M.Pd.

Keywords: Culture of Islamic Organizations, Employee Welfare, Employee Performance

This research aims to: (1) Knowing the cultural influence of Islamic organizations on the performance of employees at PT. Bank Syariah Mandiri Sidoarjo Branch Office; (2) Knowing the welfare influence of employee welfare on the performance of employees at PT. Bank Syariah Mandiri Sidoarjo Branch Office; (3) Knowing which variable is more influential to the employee's performance at PT. Bank Syariah Mandiri Sidoarjo Branch Office.

The objects in this research are employees at PT. Bank Syariah Mandiri Branch Office Sidoarjo with sample number of 67 people. Authors use saturated sampling. The data collection techniques conducted in this study were by spreading questionnaires, observations, and documentation. The data analysis technique used by the authors is a double linear regression analysis.

The results showed: (1) Based on multiple regression tests on the table coefficients obtained the value of T_{count} of 1.998 i.e. with the formula $T_{count} = (A/2; n-k-1) = (0.05/2; 67-2-1) = (0.025; 64) = 1.998$ and a This value of T_{table} of 1.585, then Based on the significance test obtained a significant value of $0.000 < 0.05$ and a value of T_{count} of $4.000 > 1.998$, so it can be concluded that the organizational culture has a partial effect on the performance of employees; (2) Based on multiple regression tests on the table coefficients obtained the value of T_{count} of 1.998 i.e. with the formula $T_{count} = (A/2; n-k-1) = (0.05/2; 67-2-1) = (0.025; 64) = 1.998$ and a This value of 1.151, then based on the significance test obtained A significant value of $0.000 < 0.05$ and a T_{count} value of $3.239 > 1.998$, so that it can be concluded that employees welfare in a partial effect significantly on employee performance; (3) Based on multiple regression tests in the ANOVA table or test F obtained a F_{count} value of 57.505 i.e. with the formula $F_{count} = (k; n-k) = (2; 67-2) = (0.025; 64) = 3.15$ and a This value of T_{table} of 1.151, then based on the significance test obtained value A significant amount of $0.000 < 0.05$ and a F_{count} i.e value of $57.505 > 3.15$, so that it can be concluded that the culture of Islamic organizations and employees welfare together (simultaneous) have significant effect on the employee's performance.