

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan mengetahui dan menganalisis serta mengkaji terkait relasi serta dorongan variabel gaji dan penghargaan dan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Salafiyah Al Rahmah Mojorejo, Kecamatan Pungging, Kabupaten Mojokerto. Hasil penelitian di lapangan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel gaji berpengaruh terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Salafiyah Al Rahmah Mojorejo, Kecamatan Pungging, Kabupaten Mojokerto, melalui analisis uji secara parsial diperoleh hasil t_{hitung} sebesar 2,917 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,761, hasil perhitungan ini menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikansi sebesar 0,010 yang berarti hipotesis pada penelitian ini menerima H_a dan menolak H_0 . Dengan demikian hasil perhitungan statistik bahwa secara parsial variabel gaji berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja guru.
2. Variabel penghargaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Salafiyah Al Rahmah Mojorejo, Kecamatan Pungging, Kabupaten Mojokerto. Melalui analisis uji secara parsial, diperoleh hasil t_{hitung} sebesar 3,820 sedangkan t_{tabel} sebesar 1,761. Hasil perhitungan ini menunjukkan bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ dengan tingkat signifikansi sebesar 0,002, yang berarti hipotesis pada penelitian ini menerima H_a dan menolak H_0 . Dengan demikian, hasil perhitungan statistik menunjukkan

bahwa secara parsial variabel penghargaan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja guru.

3. Secara bersama-sama variabel gaji dan penghargaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru di Madrasah Aliyah Salafiyah Al Rahmah Mojorejo, Kecamatan Pungging, Kabupaten Mojokerto dan berdasar pada hasil koefisien determinasi, variabel gaji dan penghargaan mempengaruhi kinerja guru sebesar 58,2% dan sebesar 41,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak menjadi fokus penelitian.

B. Saran

Hasil penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan terutama dalam implementasi teoritis peningkatan kinerja guru, selain itu penelitian ini diharapkan dapat menjadi kontribusi praktis kepada berbagai pihak antara lain:

1. Bagi Kementerian Agama

Hasil penelitian ini diharapkan dapat di gunakan sebagai bahan informasi terhadap pemerintah di lingkungan Kemenag dalam upaya mencanangkan dan merealisasikan program-program yang berkaitan dengan para guru di lingkungan Kemenag menyangkut peningkatan kinerja guru.

2. Bagi Kepala dan Guru Madrasah

Hasil penelitian ini diharapkan menjadi bahan acuan dan informasi untuk senantiasa mengambil kebijakan yang tepat dalam kaitannya faktor-faktor dalam peningkatan kinerja guru. Dapat mendorong para

kepala Madrasah untuk memperhatikan kesejahteraan para guru serta memotivasi para guru melalui beragam cara diantaranya memberikan penghargaan sepantasnya untuk guru yang telah berjuang sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya masing-masing.

Selain demikian dengan adanya hasil penelitian diharapkan menjadi sebuah bahan koreksi bagi para guru untuk tetap memberikan kinerja yang terbaik.

3. Bagi Peneliti Berikutnya

Hasil penelitian ini diharapkan peningkatan lebih jauh dan mendalam lagi terkait gaji dan penghargaan terhadap kinerja guru, misalnya dengan menggunakan pendekatan kualitatif, agar dapat diketahui secara lebih cermat dan mendalam tentang faktor penentu dari kinerja guru. Dan untuk pendekatan kuantitatif, pengukuran variabel secara substantif, bukan didasarkan pada persepsi atas suatu kondisi, perlu dikembangkan untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam dan akurat.