

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Peran HIMPAUDI dalam Pengembangan Kelembagaan dan SDM PAUD, Advokasi dan Pemberdayaan: HIMPAUDI memiliki peran penting dalam mengadvokasi kepentingan PAUD di tingkat nasional dan lokal. Organisasi ini dapat memperjuangkan dukungan pemerintah, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya untuk pengembangan kelembagaan dan peningkatan SDM di sektor PAUD. Pelatihan dan Pengembangan Profesional: HIMPAUDI menyelenggarakan pelatihan, seminar, dan workshop untuk meningkatkan kompetensi para pendidik dan tenaga kependidikan di PAUD. Ini membantu mengembangkan SDM yang berkualitas dan siap menghadapi tantangan pendidikan anak usia dini.
2. Implementasi program pengembangan kelembagaan oleh HIMPAUDI (Himpunan Pengelola Pendidikan Anak Usia Dini Indonesia) memiliki dampak yang signifikan dalam meningkatkan Sumber Daya Manusia (SDM) di bidang Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD). Melalui berbagai inisiatif dan upaya, HIMPAUDI telah berkontribusi dalam memperkuat kompetensi dan kualitas para pendidik serta tenaga kependidikan PAUD. SDM PAUD, yang diselenggarakan oleh HIMPAUDI, para pendidik dan tenaga kependidikan PAUD diberikan kesempatan untuk memperdalam pengetahuan mereka tentang pendekatan pembelajaran terbaru, metode

pengajaran yang efektif, dan perkembangan anak usia dini.

B. Saran

1. Hasil Penelitian ini diharapkan mampu memberikan solusi dari permasalahan yang ada pada Lembaga Pendidikan khususnya yang menangani Pendidikan Anak Usia Dini.
2. Hasil ini diharapkan mahasiswa khususnya Pelayanan Pendidikan dapat memacu meningkatkan semangat para pendidik diluar sana.

