

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang manajemen Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Rekrutmen Peserta Didik Di Mi Roudlotul Ulum Kecamatan Mojosari Kabupaten Mojokerto. Sesuai dengan hasil observasi, wawancara dan pembahasan serta temuan penelitian yang sudah dipaparkan pada bab IV, maka dapat peneliti simpulkan sebagai berikut:

1. Strategi Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Rekrutmen Peserta didik Mi Roudlotul Ulum Kecamatan Mojosari Kabupaten Mojokerto

Manajemen Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Rekrutmen Peserta didik dimulai rencana kerja yang dirumuskan dari tujuan berdasarkan visi dan misi madrasah yang sebelumnya sudah dijabarkan terlebih dahulu. Kepala madrasah memiliki tiga prinsip strategi rekrutmen peserta didik yang pertama adalah perencanaan, pengumuman formasi pendaftaran, dan seleksi berkas yang di mana seleksi berkas pendaftaran ini menentukan diterima atau tidaknya peserta didik baru yang mendaftar serta di akhiri dengan evaluasi atau pengawasan.

2. Penerapan Manajemen Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Rekrutmen Peserta didik Mi Roudlotul Ulum Kecamatan Mojosari Kabupaten Mojokerto.

secara umum metode/ penerapan rekrutmen itu terbagi dua, yaitu dengan metode terbuka, yaitu rekrutmen diinformasikan secara luas, baik dengan cara menginformasikan brosur PPDB kepada masyarakat atau wali murid tetapi juga melalui media social seperti whatsapp, dan metode tertutup, yaitu rekrutmen

hanya diinformasikan kepada para guru atau orang tertentu saja. Metode terbuka akan membuka peluang orang-orang dari luar untuk mendaftarkan anaknya di MI Roudlotul Ulum, semakin banyak yang mendaftar semakin besar peluang untuk mendapatkan peserta didik yang berkualitas sesuai dengan yang dibutuhkan oleh Madrasah. Metode tertutup akan mempercepat proses rekrutmen dan memperkecil biaya, dan bisa membuka peluang bagi calon siswa baru lain yang memang sudah memenuhi syarat untuk mendaftar.

B. Saran

Berkaitan dengan manajemen rekrutmen peserta didik di MI Roudlotul Ulum Kecamatan Mojosari Kabupaten Mojokero, ada beberapa hal yang ingin peneliti sampaikan kepada semua pihak, mengenai manajemen kepala madrasah, penulis menyarankan agar staegi kepala madrasah mengoptimalkan strategi kepala madrasah dan meningkatkan penerimaan peserta didik baru dimasa depan perlu juga mencoba strategi yang di kemukakan pada tahapan evaluasi strategi dalam penelitian ini. Selain itu kepala madrasah MI Roudlotul Ulum juga harus bisa :

- a. Pada saat proses perencanaan rekrutmen peserta didik, sebaiknya ada pembahasan terkait surat tugas pada kepanitiaan rekrutmen calon peserta didik baru sehingga waktu pelaksanaan PPDB panitia bisa melaksanakan tugasnya masing – masing sesuai kepanitiaan.
- b. Pada saat pelaksanaan rekrutmen, hanya ditangani oleh guru atau anggota yang sedang memiliki waktu luang saja.

Meskipun kepala madrasah dan tim manajemen Mi Roudlotul Ulum merasa cara rekrutmen yang dilakukan selama ini sudah bagus, akan lebih

baiknya ketika akan mengadakan rekrutmen peserta didik, kepala madrasah bersama panitia PPDB juga mengadakan sosialisasi ke TK/RA yang ada di sekitar Madrasah. Dengan tujuan, supaya semuanya bisa terencana dengan baik, terlaksana dengan baik dan mendapatkan peserta didik yang dibutuhkan madrasah. Manajemen kepala madrasah dalam rekrutmen peserta didik di Mi Roudlotul Ulum sudah berperan dengan baik dalam meningkatkan mutu pendidikan di Mi Roudlotul Ulum. Hal demikian dilihat dari banyaknya peningkatan kualitas peserta didik dan meningkatnya jumlah peserta didik serta prestasi-prestasi lain yang sudah diraih oleh peserta didik Mi Roudlotul Ulum, baik prestasi akademik maupun nonakademik.

