

BAB V

PENUTUP

1. Kesimpulan

Pada bab ini penulis akan mengambil inti pembahasan yang telah penulis paparkan pada bab-bab sebelumnya, sesuai dengan rumusan masalah sebagai sebuah kesimpulan akhir dari penelitian yang penulis teliti, diantaranya sebagai berikut yaitu:

- 1) Manajemen pelatihan dalam membentuk profesionalisme guru di sekolah luar biasa negeri pandaan pasuruan

Manajemen pelatihan sumber daya manusia dalam membentuk profesionalisme guru di sekolah luar biasa negeri pandaan pasuruan diantaranya telah adanya program peningkatan kualifikasi dan pendidikan guru, dan beberapa guru telah mengikuti program penyetaraan dan sertifikasi, dan diikutinya oleh beberapa guru mengikuti program pelatihan integritas berbasis kompetensi, dan telah dilaksanakan oleh kepala sekolah secara langsung program supervise pendidikan, dan telah mengikuti program MGMP.

- 2) Profesionalisme pada pedagogic guru sekolah luar biasa pandaan pasuruan

Guru profesional di Sekolah Luar Biasa Negeri Pandaan Pasuruan diantaranya guru mampu menguasai karakteristik siswa melalui kebiasaan harian siswa dengan baik, guru mampu menguasai teori belajar dan prinsip pembelajaran guna menyesuaikan materi-materi yang dibutuhkan siswa, dan guru mampu mengembangkan kurikulum yang terkait bidang

keterampilan dan menyesuaikan dengan kemampuan anak, dan guru tetap menyelenggarakan kegiatan pengembangan yang mendidik seperti mengembangkan potensi keterampilan anak, dan guru telah melakukan penilaian yang berbeda-beda karena menyesuaikan terhadap kemampuan anak dan telah melakukan evaluasi guna mengembangkan kurikulum belajarnya siswa, dan guru telah memanfaatkan hasil penilaian dan evaluasi guna kepentingan pembelajaran.

1. Implikasi

1) Implikasi Teoritis

Peneliti harapkan tulisan dari penelitian yang telah dilakukan dapat dimanfaatkan sebagai bahan untuk menciptakan atau mengembangkan teori baru mengenai manajemen pelatihan sumber daya manusia dalam membentuk profesionalisme guru sekolah luar biasa

2) Implikasi Praktis

Penelitian ini dibuat sebagai bentuk partisipasi terhadap lembaga pendidikan di Institut Kh Abdul Chalim (IKHAC) berupa karya ilmiah, yang dikhususkan pada jenjang pascasarjana program studi Manajemen Pendidikan Islam.

2. Saran

Peneliti telah menggali dan membahas mengenai manajemen pelatihan sumber daya manusia dalam membentuk profesionalisme guru di Sekolah Luar Biasa Negeri Pandaan Pasuruan. berdasarkan kesimpulan hasil penelitian yang dilakukan di sekolah tersebut terkait dengan penelitian yang peneliti lakukan, maka dalam kesempatan ini peneliti memberi saran sebagai berikut:

1) Kepala sekolah

Bagi kepala sekolah agar lebih memperhatikan para staf guru agar guru agar lebih mampu menyesuaikan kurikulum dan kemampuan siswa yang ada

2) Waka kurikulum

Agar lebih merancang kegiatan secara teratur ketika proses pemutusan guru dalam mengikuti pelatihan

3) Bagi guru

Bagi guru yang telah mengikuti berbagai pelatihan agar tetap semangat dalam menerapkan keterampilan yang telah di dapat dari berbagai pelatihan.