

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah disajikan pada bab sebelumnya maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian simultan (Uji-F) memperoleh *Sig* sebesar $0,000 < 0,05$ maka H_0 ditolak dan H_1 diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh gaya kepemimpinan, kapabilitas guru terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Hikmatul Amanah Pacet.
2. Hasil pengujian koefisien determinasi telah ditemukan besar pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja guru sebesar 49,5% sedangkan kapabilitas guru memberikan sumbangan pengaruh terhadap kinerja guru sebesar 72,4%. Kapabilitas guru memberikan pengaruh lebih besar daripada gaya kepemimpinan ($72,4\% > 49,5\%$) dapat disimpulkan bahwa kapabilitas guru lebih berpengaruh dibandingkan gaya kepemimpinan kepala madrasah terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah Hikmatul Amanah Pacet.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas maka dirumuskan saran penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Lembaga Madrasah Tsanawiyah Hikmatul Amanah Pacet.

Dari pelaksanaan penelitian ini peneliti berharap pihak madrasah dapat mempertahankan hubungan baik kepala madrasah dan guru agar dapat

bersama-sama memaksimalkan output pendidikan karena hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kapabilitas guru berpengaruh terhadap kinerja guru.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sebaiknya peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel penelitian dalam penelitian ini. Misalnya menambah variabel motivasi guru pada variabel *independent*-nya.

