

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai manajemen strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru di MAN 1 Mojokerto melalui wawancara, observasi dan dokumentasi. Maka peneliti menyimpulkan bahwa:

1. Manajemen Strategi Kepala Madrasah di MAN 1 Mojokerto

Manajemen strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru dimulai rencana kerja yang dirumuskan dari tujuan berdasarkan visi dan misi madrasah yang sebelumnya sudah dijabarkan terlebih dahulu visi, misi dari kementerian agama berupa dokumen renstra dan RKS berdasarkan analisis EDM dan di *update* secara berkala. kepala madrasah memiliki tiga prinsip yang bisa dilakukan kepala madrasah yang pertama; perumusan strategi, yang kedua ; implementasi strategi dan yang ketiga ; evaluasi strategi.

2. Pelaksanaan Strategi Kepala Madrasah di MAN 1 Mojokerto

Pelaksanaan strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru melakukan tindakan pengorganisasian untuk menciptakan struktur dan *job description* yang baik, MAN 1 Mojokerto dalam pelaksanaan strategi melalui tiga proses yang dilakukan oleh kepala madrasah dalam mencapai dari tujuan madrasah yaitu program, anggaran dan prosedur.

3. Evaluasi Strategi Kepala Madrasah di MAN 1 Mojokerto

Evaluasi strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru ialah untuk melihat kelemahan dan keunggulan serta peluang, pengelola madrasah melakukan dua langkah dalam mengevaluasi strategi yaitu madrasah melakukan evaluasi diri madrasah dan musyawarah.

B. SARAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti dan hasil kesimpulan mengenai manajemen strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru di MAN 1 Mojokerto Jawa Timur, ada beberapa hal yang peneliti sampaikan sebagai saran diantaranya sebagai berikut:

1. Manajemen strategi kepala madrasah dan perencanaan yang sudah digunakan untuk meningkatkan kinerja guru sudah baik namun kedepannya tetap harus lebih dikembangkan lagi.
2. Pelaksanaan strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru, kepala madrasah telah melakukan dengan baik namun perlunya dukungan dari semua guru dalam melaksanakan program yang ada di MAN 1 Mojokerto.
3. Untuk evaluasi strategi kepala madrasah dalam meningkatkan kinerja guru telah melakukan dengan baik, namun kedepannya tetaplah konsisten dalam mengevaluasi kinerja guru.

