

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari keseluruhan hasil penelitian yaitu sebagai berikut:

1. Peran supervisi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Islam Nurul Falah Mangaran Situbondo yaitu memberikan pembinaan terhadap guru terkait pembelajaran secara teori dan praktek., mengikutsertakan guru dalam diklat, memberikan kesempatan guru mengikuti berbagai pendidikan dan pelatihan di tingkat gugus atau kecamatan secara teratur, musyawarah guru mata pelajaran (MGMP), musyawarah guru pembimbing (MGP), dan kelompok kerja guru (KKG), serta diskusi seminar lokakarya, dan penyediaan sumber belajar. memberikan motivasi kepada para guru, menjalin kerja sama dengan yayasan yang menaungi SMP Islam Nurul Falah Mangaran Situbondo, Komite sekolah, maupun masyarakat
2. Motivasi kepala sekolah dalam meningkatkan kinerja guru di SMP Islam Nurul Falah Mangaran Situbondo melalui pengaturan lingkungan fisik, Pengaturan suasana kerja, disiplin, menerapkan prinsip penghargaan dan hukuman.

## B. Saran

Berdasarkan hasil analisa, pembahasan dan kesimpulan di atas beberapasaran yang dapat di ajukan sebagai berikut :

1. Diharapkan bisa bekerjasama yang terjalin di sekolah harus di tingkatkan dalam berbagai bidang.
2. Koordinasi perlu di tingkatkan antara kepala sekolah sebagai pelaksana kepemimpinan dengan wakil kepala sekolah, para guru dan karyawan sehingga tujuan yang diharapkan dapat dicapai dengan baik.
3. Perlunya peningkatan kompetensi bagi kepala sekolah dengan mengikuti proses kepemimpinan yang diselenggarakan oleh sekolah dalam meningkatkan kinerja, menambah pengalaman, pengetahuan, danpeningkatan kualitas diri agar pemberian motivasi kerja dapat lebih meningkat.

Komunikasi perlu di tingkatkan dengan kepala sekolah, karyawan, maupunsiswa sehingga pekerjaan dapat