

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan paparan data dan hasil pembahasan peneliti yang telah dikemukakan diatas, maka dapat ditarik kesimpulanya bahwa:

1. Manajemen sumber daya manusia pendidikan terhadap kinerja tenaga kependidikan di MTs Negeri 1 Kota Ternate dilaksanakan dengan membuat perencanaan, rekrutmen dan pengembangan untuk melihat dan memprediksi kebutuhan sumber daya manusia di madrasah yang akan datang. Langkah yang dilakukan adalah mengadakan rapat membuat kebutuhan yang diikuti oleh kepala madrasah, kepala TU, wakamad kurikulum dan bendahara, kemudian merekap kebutuhan dan melaporkan kepada kantor wilayah melalui kementerian Agama Kota Kota Ternate.
2. Kinerja tenaga kependidikan di MTs Negeri 1 Kota Ternate memberikan pelatihan kepada para staf tenaga kependidikan MTs Negeri 1 Kota Ternate, Pertama pelatihan para staf dalam bekerja. Kedua Para staf di latih dengan terjun langsung ke lembaga lembaga professional untuk belajar. Ketiga kepala madrasah melakukan Monitoring dan Evaluasi, dengan membuat rencana, mengumpul laporan, menganalisa laporan dan membuat laporan.

Dari paparan di atas dapat disimpulkan bahwa di MTs Negeri 1 Kota Ternate lebih maksimal menerapkan manajemen sumber daya manusia pendidikan terhadap kinerja tenaga kependidikan.

B. Impliksa

1. Implikasi Teoritis

Pada penelitian ini tentu diharapkan dapat menjadi tambahan informasi sekaligus wawasan juga bisa memberi sumbangsi dalam bidang kineratenaga kependidikan terutama yang menyangkut tentang manajemen sumber daya manusia pendidikan terhadap kinerja tenaga kependidikan

2. Implikasi Praktis

Hasil penelitian secara praktis sebagai berikut:

a. Institut Pesantren KH. Abdul Chalim (IKHAC)

Sebagai bentuk partisipasi terhadap Lembaga berupa karya ilmiah, khususnya pada jenjang pascasarjana program studi manajemen pendidiakn islam Institut Pesantren KH Abdul Chalim Mojokerto.

b. MTs Negeri 1 Kota Ternate

Diharapkan dapat meningkatkan kinerja staf tenaga kependidikan dalam mengelola pendidikan terkhusus dalam manajemen sumber daya manusia pendidikan serta dapat merapikan kembali pembukukan administrasi laporan kinerja tenaga kependidikan secara terperinci lagi.

C. Saran

Saran penulis pada penelitian yang berjudul Manajemen sumber daya manusia pendidikan terhadap kinerja tenaga kependidikan yang berorientasi pada tujuan pokok yaitu supaya dapat dijadikan bahan acuan dan pertimbangan sehingga adanya perbaikan

dari pihak sekolah maupun pemerintah secara langsung. Peneliti sampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Untuk Sekolah

Bagi MTs Negeri 1 Kota Ternate, senantiasa menerapkan manajemen kinerja staf tenaga kependidikan dan tetap mempertahankan serta mengembangkan manajemen yang telah terlaksana dalam aspek yang berkaitan dengan lembaga, dan yang paling mendasar agar tetap mempertahankan sumber daya manusia pendidikan. Serta terus merawat kondusifitas, soliditas internal sekolah dan kohesifitas relasi dengan masyarakat.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penulis menyarankan dan menekankan supaya lebih kreatif dan inovatif dalam mendalami dan menekuni penelitian terkait dengan manajemen sumber daya manusia pendidikan terhadap kinerja tenaga kependidikan dan lebih mendalam dan detail dalam meneliti berikutnya. Strategi yang dilakukan kepala madrasah lebih di tingkatkan lagi, dan untuk para staf tenaga kependidikan agar lebih cepat merespon strategi yang di laksanakan oleh kepala madrasah, serta semoga penelitian ini bisa bermanfaat untuk orang banyak.