

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat penulis simpulkan bahwa Gaya Kepemimpinan Ketua Yayasan dalam Membangun Komitmen dan Loyalitas Pendidik ialah bergaya campuran antara demokratis, delegatif, transformasional dan transaksional, namun dominan pada gaya transformasional. Ketua yayasan hanya memberikan arahan kepada para pendidik saat diperlukan saja. Karena kebanyakan para pendidik telah mengetahui pokok tugas masing-masing. selain itu, ketua yayasan memercayai para pendidik dengan menyerahkan tanggung jawab dalam menyelesaikan dan mengatasi masalah yang ada. Dalam memengaruhi para pendidiknya, ketua yayasan akan memberikan imbalan dan hukuman, memberi tauladan yang baik serta motivasi dalam menyelesaikan pekerjaan. Dalam menggunakan wewenangnya, ketua yayasan mengatur tugas dan tanggung jawab masing-masing pendidik sesuai dengan bidang keahlian masing-masing. Dalam memberikan tugas kepada para pendidik, beliau selalu mempertimbangkan aspek kehandalan dan kesiapan untuk menyelesaikan. Tugas-tugas yang Beliau berikan pun tidak diberikan kepada sembarang pendidik, dengan tujuan tugas tersebut dapat terpenuhi dengan hasil maksimal oleh pendidik yang tepat.

Sedangkan untuk strategi yang digunakan oleh ketua Yayasan AMQUR Adalah dengan menggunakan dirinya sebagai suri tauladan yang baik bagi para pendidik serta memaksimalkan fungsi para kepala lembaga di naungan yayasan AMQUR dengan bijak. Dalam memotivasi para pendidik, ketua yayasan

melakukannya dengan cara mengikutsertakan para pendidik ke dalam setiap workshop yang ada, kemudian membangkitkan semangat para pendidik dengan berdialog dua arah. Selain itu, juga melalui pemberian hadiah dan hukuman. Dalam meningkatkan kedisiplinan para pendidik, ketua Yayasan melakukannya dengan cara menjalin komunikasi yang baik antara ketua yayasan dan para pendidik, membuat tata tertib dan peraturan yang mengharuskan para pendidik untuk bersikap disiplin, mengadakan pertemuan rutin sebagai tempat evaluasi untuk kegiatan kerja mendatang sehingga lebih baik lagi. Sedangkan dalam upaya membuat para pendidik loyal, ketua Yayasan selalu berusaha untuk terus menjalin komunikasi yang harmonis antar pendidik, menjamin kenyamanan lingkungan kerja dan menyiapkan bingkisan hari raya serta THR.

B. SARAN

Berdasarkan dari hasil penelitian mengenai yang telah disampaikan di atas, maka dapat penulis sampaikan beberapa saran yang akan berguna bagi Ketua Yayasan dan Para Pendidik di Yayasan AMQUR agar dalam perjalanannya, Yayasan AMQUR dapat meraih tujuan dan mencapai VISI dan MISI secara maksimal di masa mendatang.

1. Ketua yayasan diharapkan untuk terus mempertahankan gaya serta strategi kepemimpinannya dalam memimpin di Yayasan AMQUR
2. Ketua yayasan diharapkan untuk mengembangkan gaya dan strategi yang digunakan dalam memimpin para pendidik di Yayasan AMQUR, agar para pendidik tidak jenuh dalam menghadapinya.
3. Para pendidik diharapkan untuk terus mempertahankan sikapnya sebagai pendidik di Yayasan AMQUR.

4. Para pendidik diharapkan untuk terus meningkatkan kelayakan dan komitmennya terhadap ketua yayasan dan lembaga yayasan.
5. Lembaga yayasan diharapkan untuk lebih meningkatkan tingkat kesejahteraan para pendidik.



