

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas guru di Madrasah Ibtidaiyah Swasta Se Kecamatan Pacet Mojokerto, maka pada bab ini ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian T yang dilakukan variabel kompensasi terhadap loyalitas tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan. Hal ini disimpulkan dari hasil pengujian dengan menggunakan SPSS versi 22, yaitu hasil perhitungan diperoleh angka pada $t_{hitung} 0,230 < t_{tabel}$ sebesar 2,003, serta nilai signifikansi $0,819 > 0,05$ artinya tidak terdapat pengaruh yang signifikan dari kompensasi terhadap loyalitas secara parsial. Berdasarkan uji T yang dilakukan variabel kepuasan kerja terhadap loyalitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan, hal ini dibuktikan dengan hasil pengujian yang dilakukan dengan hasil angka t_{hitung} sebesar $6,997 > t_{tabel}$ sebesar 2,003 serta nilai signifikansi $0,000 < 0,05$, artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap loyalitas secara parsial.
2. Berdasarkan hasil F yang dilakukan pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas memiliki pengaruh yang positif dan signifikan, berdasarkan hasil uji yang dilakukan yaitu F_{hitung} sebesar $26,842 > F_{tabel}$ sebesar 3,159, dan nilai signifikansi signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga bisa ditarik kesimpulan bahwa terdapat pengaruh secara simultan

yang positif antara kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas. Besarnya pengaruh antar variabel tersebut adalah 48,9%, sedangkan besarnya pengaruh variabel lain diluar penelitian ini adalah 51,1%.

B. Saran

1. Bagi Lembaga Pendidikan

Bagi lembaga Pendidikan yaitu Madrasah Ibtidaiyah Swasta Se Kecamatan Pacet Mojokerto, supaya lebih memperhatikan kompensasi dan kepuasan kerja yang diterima oleh guru agar sikap loyalitas guru dapat meningkat.

2. Bagi Guru

Bagi guru supaya lebih meningkatkan sikap loyalitasnya baik terhadap pekerjaan maupun madrasahny dan lebih meningkatkan semangat dalam mengajar sehingga tujuan dapat dicapai sesuai dengan apa yang diharapkan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan rujukan dalam melakukan penelitian dimasa yang akan datang terutama mengenai kompensasi dan kepuasan kerja terhadap loyalitas. Dalam penelitian ini masih banyak kekurangan dan masih jauh dari sempurna, sehingga bagi peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan dan menyempurnakan penelitian menjadi lebih baik.