

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil temuan penelitian tentang Manajemen Sumberdaya Pendidik Dalam Meningkatkan Profesionalisme Guru Di SDIT Al Adzkia Jombang maka peneliti dapat menyimpulkan suatu kesimpulan sebagai berikut:

#### **1. Konsep perencanaan pengelolaan sumberdaya pendidik dalam meningkatkan Profesionalisme Guru di SDIT Al Adzkia Jombang**

Setiap awal tahun pelajaran semua wakil kepala sekolah membuat rencana kegiatan dan anggaran sekolah (RKAS) dan salah satunya adalah kurikulum yang didalamnya ada PSDM yang menghandle tentang kebutuhan dan pengembangan sumberdaya Pendidik. Merencanakan melakukan rekrutmen maka terlebih dahulu dilakukan pemetaan jam pelajaran sehingga diketahui akan kebutuhan terhadap guru.



#### **2. Pelatihan dan pengembangan manajemen sumberdaya pendidik dalam meningkatkan profesionalisme guru di SDIT Al Adzkia Jombang**

Untuk meningkatkan dan mengembangkan potensi guru tersebut sekolah mengadakan pelatihan yang diadakan JSIT ataupun instansi lainnya dengan harapan potensi dan pengetahuan guru lebih meningkat dan berkembang sehingga mempunyai efek positif terhadap kemajuan sekolah. memberikan kontribusi positif bagi sekolah yang secara terus menerus sesuai dengan perkembangan persaingan dan jabatan.

## B. Saran

1. Program sekolah yang sudah terlaksana dengan baik hendaknya selalu dievaluasi dan dikembangkan lagi agar sekolah ini tetap menjadi pilihan masyarakat Jombang dan bahkan menjadi sekolah rujukan untuk studi banding.
2. SDIT Al Adzkia Jombang hendaknya membuat kebijakan agar sedapatnya semua pendidik dan tenaga kependidikan bisa terikat kerja dengan lembaga agar tidak terjadi peningkatan keluar masuknya pendidik yang bisa mengganggu kestabilan jalannya proses kegiatan belajar mengajar siswa.

