

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF
KEPALA MADRASAH
DALAM MENINGKATKAN KEPERCAYAAN PUBLIK
di MTs NEGERI 2 PROBOLINGGO**

TESIS

Oleh:

ABIL ABBAS
017.11.04.2425



**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2020**

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMATIF
KEPALA MADRASAH
DALAM MENINGKATKAN KEPERCAYAAN PUBLIK
di MTs NEGERI 2 PROBOLINGGO**

Tesis
Diajukan kepada
Pascasarjana Institut Pesantren KH. Abdul Chalim
Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan
Program Magister Manajemen Pendidikan Islam



Oleh:
ABIL ABBAS
017.11.04.2425

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
FAKULTAS TARBIYAH
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2020**

ABSTRAK

Abil Abbas, 2020, *Kepemimpinan Transformatif Kepala Madrasah Dalam Meningkatkan Kepercayaan Publik Di MTs Negeri 2 Probolinggo*, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah, Institut Pesantren Kyai Haji Abdul Chalim Mojokerto, Pembimbing : Dr. H. Barnoto, M.Pd.I

Kata kunci : Kepemimpinan Transformatif, Kepercayaan Publik, Pelayanan

Pemimpin merupakan faktor penggerak organisasi melalui penanganan perubahan dan manajemen yang dilakukannya sehingga keberadaan pemimpin bukan hanya sebagai simbol yang ada atau tidaknya tidak menjadi masalah tetapi keberadaannya memberi dampak positif bagi perkembangan organisasi. Keberhasilan madrasah dalam mencapai tujuan yang ingin diraih sangat tergantung pada kepemimpinan kepala madrasah yaitu apakah kepemimpinannya mampu menggerakkan semua sumber daya yang dimiliki sekolah secara maksimal.

Tujuan penelitian dalam tesis ini adalah Untuk mengetahui pelaksanaan kepemimpinan transformatif Kepala serta untuk mengetahui implikasi dari kepemimpinan transformatif Kepala Madrasah Dalam meningkatkan kepercayaan Publik di MTs Negeri 2 Probolinggo.

Sejalan dengan tujuan penelitian tersebut maka dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif dengan menggunakan tehnik pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan disertai dokumentasi. Proses analisa data berdasarkan jawaban dari pertanyaan yang telah disiapkan oleh peneliti lalu dirumuskan dan menghasilkan kesimpulan yang benar.

Hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut; (1) transformatif kepala berjalan dengan cara pengaruh idealis, motivasi yang dapat memberi inspirasi, stimulasi intelektual serta pertimbangan individu. (2) dampak dari transformatif kepala adalah meningkatnya kepercayaan masyarakat, meningkatkan kemajuan Madrasah dan meningkatkan kemampuan kompetensi pendidik.

ABSTRACT

Abil Abbas, 2020, The Transformative Leadership of Madrasah Principals in Increasing Public Trust in Islamic junior high school 2 probolinggo, Islamic Education Management Study Program, Faculty of Tarbiyah, institute of Kyai Haji Abdul Chalim Mojokerto Islamic School, Advisor: Dr. H. Barnoto, M.Pd.I

Keywords: Transformative Leadership, Public Trust, service.

The leader is a factor driving the organization through handling change and management it does so that it exists the leader is not just a symbol of whether or not they are not problems but their existence has a positive impact on development organization. The success of the madrasah in achieving the goals it wants to achieve really depends on the leadership of the madrasah principal, namely whether his leadership is able to mobilize all the resources the school has to the maximum.

The research objective in this thesis is to determine the implementation of the head's transformative leadership and to determine the impact of the headmaster's transformative leadership in increasing public trust in Islamic junior high school 2 Probolinggo.

In line with the research objectives, this study uses descriptive qualitative research methods By using data collection techniques through observation and interviews, the process of analyzing data is based on the answers to the questions that have been prepared by the safety pin and then formulated and produce correct conclusions.

The results of this study are as follows; (1) Transformative head works by means of idealistic influence, inspirational motivation, intellectual stimulation and individual consideration. (2) the impact of the transformative head is increasing public trust, increasing the progress of Madrasah and increasing the competence of educators.

مستخلص البحث

أبي العباس ، 2020 ، مدرسة القيادة التحويلية الرئيسية في زيادة الثقة العامة في المدرسة الإعدادية العامة ٢ بروبونجا ، برنامج دراسة إدارة التربية الإسلامية ، كلية التربية ، كمي حاج عبد شاليم محوكتو الثانوية الإسلامية ، المشرف: دكتوراه. الحاج. بارنوتو ، ماجستير في التربية الإسلامية

الكلمات المفتاحية: رئيس التحويل ، ثقة الجمهور ، الخدمات.

القائد هو عامل يقود المنظمة من خلال يتعامل مع التغيير والإدارة بحيث يكون موجودًا القائد ليس مجرد رمز لما إذا كانوا ليسوا كذلك أم لا مشاكل ولكن وجودها له أثر إيجابي على التنمية منظمة. يعتمد نجاح المدرسة في تحقيق الأهداف التي تريد تحقيقها إلى حد كبير على قيادة مدير المدرسة ، أي ما إذا كانت قيادته قادرة على تعبئة جميع الموارد التي تمتلكها المدرسة إلى أقصى حد.

الهدف البحثي في هذه الأطروحة هو تحديد تنفيذ القيادة التحويلية للرئيس وتحديد تأثير القيادة التحويلية لمدير المدرسة في زيادة ثقة الجمهور في المدرسة الإعدادية ٢ بروبونجا

تمشيا مع أهداف البحث ، يستخدم هذا البحث أساليب بحثية وصفية نوعية باستخدام تقنيات جمع البيانات من خلال الملاحظة والمقابلات ، وتعتمد عملية تحليل البيانات على الإجابات على الأسئلة التي تم إعدادها بواسطة ديبوس ومن ثم صياغتها وتقديم الاستنتاجات الصحيحة.

نتائج هذه الدراسة هي كما يلي ؛ (1) يعمل الرأس التحويلي عن طريق التأثير المثالي ، والدافع الملهم ، والتحفيز الفكري والاعتبار الفردي. (٢) يؤدي تأثير الرئيس التحويلي إلى زيادة ثقة الجمهور ، وزيادة تقدم المدارس ، وزيادة كفاءة المعلمين.