

**KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH
DALAM MEMBANGUN KULTUR ORGANISASI DI MA NU HASAN
MUCHYI KAPUREJO PAGU KEDIRI**

TESIS

Program Pascasarjana Institut Pesantren KH. Abdul Chalim untuk Memenuhi Persyaratan
dalam Menyelesaikan Studi Magister dan Mendapat Gelar (M.Pd) pada Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan Islam.



**PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
INSTITUT PESANTREN KH ABDUL CHALIM
MOJOKERTO
2022**

ABSTRAK

KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA SEKOLAH DALAM MEMBANGUN KULTUR ORGANISASI DI MA NU HASAN MUCHYI KAPUREJO PAGU KEDIRI

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan kepemimpinan transformasional kepala sekolah dalam membangun kultur organisasi di Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dalam Membangun Kultur Organisasi di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri. Adapun yang menjadi tujuan penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan: (1) Kepemimpinan transformasional kepala sekolah dalam meningkatkan kultur organisasi di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri. (2) Upaya kepemimpinan transformasional kepala sekolah mengatasi kendala dalam membangun kultur organisasi di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri. (3) Faktor-faktor yang menjadi pendukung dan penghambat pelaksanaan kepemimpinan transformasional kepala sekolah dalam membangun kultur organisasi di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri. Metode yang digunakan adalah metode kualitatif, dengan teknik pengumpulan data: wawancara, dokumentasi dan observasi. Langkah menganalisis data adalah dengan mengumpulkan data, mereduksi data, menyajikan data dan kemudian menyimpulkan. Untuk mengkaji validitas data dilakukan uji kredibilitas, transferabilitas, dependabilitas, dan konfirmabilitas. Hasil temuan yaitu: (1) Kepemimpinan transformasional kepala sekolah dalam membangun kultur organisasi di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri, kepala sekolah dapat membangun kultur dengan baik. kepala sekolah menyusun program-program tertentu yang dapat membangun kultur di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri. Dalam memutuskan program-program yang dapat diterapkan di Sekolah, kepala sekolah melibatkan seluruh *stakeholders* yang ada di Sekolah. (2) Dalam membangun kultur organisasi di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri, Kepala Sekolah menjadi teladan yang baik bagi seluruh warga di Sekolah, sehingga penerapan kultur organisasi yang baik di MA NU Hasan Muchyi Kapurejo Pagu Kediri berjalan dengan baik. (3). Sebagai pimpinan, Kepala sekolah selalu memberikan motivasi kepada seluruh dewan guru, baik secara lisan maupun tulisan dan secara umum maupun khusus. Kepala Sekolah membangun kesadaran diri pada guru dan menjalin komunikasi dengan baik sehingga hubungan sosial Kepala Sekolah dapat berjalan dengan baik.

Kata kunci: *Kepemimpinan transformasional, Kepala sekolah, Kultur organisasi*