

TESIS

KEPEMIMPINAN PROF. DR. KH. ASEP SAIFUDDIN CHALIM, M.A DALAM TINJAUAN TEORITIK IMAM AL-GHAZALI

Diajukan Untuk Memenuhi Ujian Seminar Tesis
Sebagai Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Magister
Strata Dua Manajemen Pendidikan Islam
Institut Pesantren KH. Abdul Chalim



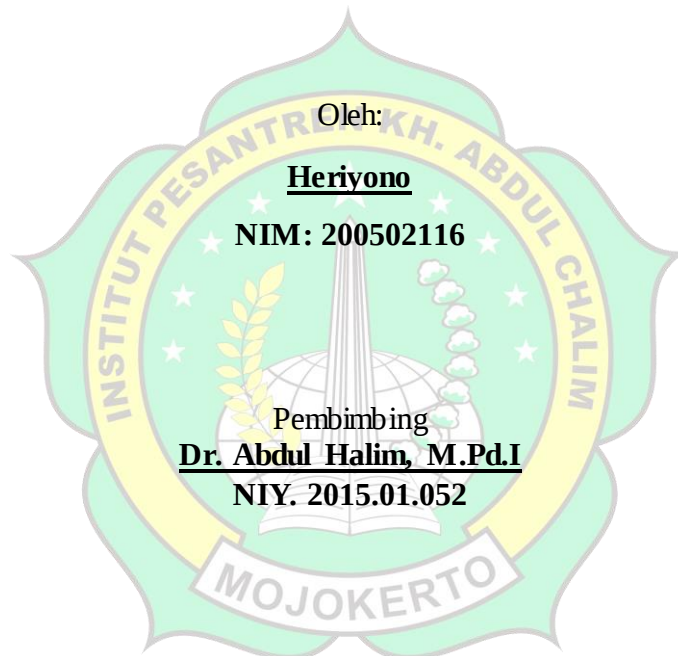
MANEJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO

2022

**KEPEMIMPINAN PROF. DR. KH. ASEP SAIFUDDIN CHALIM, M.A
DALAM TINJAUAN TEORITIK IMAM AL-GHAZALI**

Tesis:

Diajukan Untuk Memenuhi Ujian Seminar Tesis
Sebagai Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Magister
Strata Dua Manajemen Pendidikan Islam
Institut Pesantren KH. Abdul Chalim



**MANEJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
PROGRAM PASCASARJANA
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
MOJOKERTO**

2022

ABSTRAK

Heriyono. 2022. *Kepemimpinan Prof. Dr. Kh. Asep Saifuddin Chalim, M.A Dalam Tinjauan Teoritik Imam Al-Ghazali, Tesis, Jurusan Manajemen Pendidikan Islam, Pascasarjana Institut KH. Abdul Chalim Mojokerto*. Pembimbing : Dr. Abdul Halim, M.Pd.I

Kata Kunci : Kepemimpinan, Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A, dan Imam Al-Ghazali

Kepemimpinan merupakan suatu hal yang terus berkembang dan penting dikaji. Setiap pemimpin memiliki konsep kepemimpinan yang menjadi ciri khasnya. Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A dalam hal ini merupakan bukti nyata pemimpin yang berhasil membawa Pondok Pesantren Amanatul Ummah Pacet, Mojokerto mencapai kejayaan sampai saat ini. Keberhasilan Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A dalam memimpin, tidak terlepas dari konsep kepemimpinan yang diterapkannya, dalam kepemimpinannya, Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A senantiasa berpegang teguh dengan ajaran Islam dan dekat dengan para Ulama. Untuk menganalisis kepemimpinan Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A, dibutuhkan perspektif yang tepat seperti pemikiran Imam Al-Ghazali tentang kepemimpinan. Dengan demikian, dapat disusun konsep kepemimpinan ideal yang terbukti berhasil diimplementasikan jika kepemimpinan Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A sesuai dengan perspektif Imam Al-Ghazali. Fokus penelitian ini adalah bagaimana implementasi kepemimpinan Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A dan bagaimana kepemimpinan Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A dalam tinjauan teoritik Imam Al-Ghazali. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mendiskusikan kepemimpinan Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A berdasarkan tinjauan teoritik Imam Al-Ghazali. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif deskriptif. Penelitian ini menggunakan pendekatan studi kasus atau *case study*. Sumber data melalui informan yang sudah diseleksi oleh peneliti yang terkait. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A menjadikan Islam sebagai fondasi dasar kepemimpinannya, mengatur urusan duniawi yang berorientasi ukhrawi berdasarkan ajaran Islam, agar tercapainya kebahagiaan di dunia dan di akhirat. Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A dominan sesuai sebagai pemimpin ideal berdasarkan indikator dasar kepemimpinan dan prinsip kepemimpinan menurut Imam Al-Ghazali. Secara garis besar, dapat ditarik kesimpulan bahwa Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A merupakan pemimpin yang sukses dengan menerapkan ajaran Islam dan kepemimpinannya memiliki relevansi dengan konsep kepemimpinan dalam tinjauan teoritik Imam Al-Ghazali.

ABSTRACT

Heriyono. 2022. *Leadership Prof. Dr. Kh. Asep Saifuddin Chalim, M.A In Imam Al-Ghazali's Theoretical Review, Thesis, Department of Islamic Education Management, Graduate Institute KH. Abdul Chalim Mojokerto*. Supervisor : Dr. Abdul Halim, M.Pd.I

Keywords: Leadership, Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A, and Imam Al-Ghazali

Leadership is something that is constantly evolving and important to study. Every leader has a leadership concept that is his trademark. Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A in this case is clear evidence of the leader who has succeeded in bringing the Amanatul Ummah Islamic Boarding School Pacet, Mojokerto to its current glory. The success of Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A in leading, cannot be separated from the leadership concept he applies, in his leadership, Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A has always adhered to the teachings of Islam and is close to the Ulama. To analyze the leadership of Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A, it takes the right perspective like Imam Al-Ghazali's thoughts on leadership. Thus, an ideal leadership concept can be formulated which has proven to be successfully implemented if the leadership of Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A according to Imam Al-Ghazali's perspective. The focus of this research is how to implement the leadership of Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A and how is the leadership of Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A in Imam Al-Ghazali's theoretical review. The purpose of this research is to analyze and discuss the leadership of Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A based on the theoretical review of Imam Al-Ghazali. The method used in this research is descriptive qualitative. This research uses a case study approach or case study. Sources of data through informants who have been selected by the relevant researchers. The results showed that Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A uses Islam as the basic foundation of his leadership, regulates worldly affairs that are ukhrawi-oriented based on Islamic teachings, in order to achieve happiness in this world and in the hereafter. Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A is dominant as an ideal leader based on the basic indicators of leadership and leadership principles according to Imam Al-Ghazali. In general, it can be concluded that Prof. Dr. KH. Asep Saifuddin Chalim, M.A is a successful leader by applying Islamic teachings and his leadership has relevance to the concept of leadership in Imam Al-Ghazali's theoretical review.

نبذة مختصرة

عسيب سيف الدين شليم في زيادة تحفيز الموظفين في مدرسة أمانة الأمة .. هيريونو. ٢٢٠٢. الأستاذ أسلوب القيادة. دكتور عبد الشليم موجو كيرتو. المستشارون: الإسلامية الداخلية ، أطروحة ، قسم إدارة التربية الإسلامية ، كلية التربية ، معهد عبد الحليم فيتريا

الكلمات الرئيسية: القيادة أ.د. دكتور. . عسيب سيف الدين شليم ، ماجستير ، والإمام الغزالي

المطبقة علم الموظفين. تم إجراء هذا البحث لسبب عاجل في توفير الدافع من قبل القيادة ، وأسباب مثيرة للاهتمام في تقييم تحسين الأداء ، والسبب الفريد للبحث هو أنه تم إجراؤه في المدرسة الإسلامية الداخلية أمانات الأمة. يستخدم هذا البحث العديد من النظريات بما في ذلك: نظرية القيادة من ألبرتو فيتزال في كتابه باموجي ، بعنوان القيادة الحكومية في إندونيسيا ، ونظرية دافع العمل المأخوذة من أبراهام ماسلو في كتابه أوتسمارا بعنوان الدافع للعمل. تستخدم هذه الدراسة البحث النوعي مع نهج البحث الميداني ، مع مواضيع البحث بما في ذلك كيا والموظفين وشركاء العمل ، بينما يتم جمع البيانات عن طريق تقنيات المراقبة والمقابلة والتوثيق. يتكون تحليل البيانات المستخدمة وفقًا لـ اميال هوبرمان من تقليل البيانات وعرض البيانات ورسم الاستنتاج ، بالإضافة إلى تقنيات صحة البيانات باستخدام تثليث المصادر والطرق والنظريات ، بحيث تكون البيانات الناتجة أكثر دقة. تتضمن نتائج هذه الدراسة ونتائجها (١) أسلوب القيادة في كيا عسيب سيف الدين شليم في تحسين حافز عمل الموظف وليس فقط تطبيق أسلوب قيادة واحد ، ولكن على جانب معين يطبق أيضًا أسلوب قيادة مختلفًا. أسلوب القيادة المطبق مهيم على القيادة الاستبدادية ، على الرغم من أنه من ناحية أخرى يطبق أيضًا القيادة الكاريزمية. وقد تعزز ذلك من خلال الوظيفة القيادية التي نفذتها مدرسة كيا بوندوك أمانتول الأمة الإسلامية الداخلية. (٢) أسلوب القيادي في تشكيل تحفيز عمل الموظف من خلال إقامة علاقات شخصية جيدة مع الموظفين والشركاء ، والاهتمام برفاهية الموظف ،

