

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PADA MADRASAH BERMUTU
DI MTs NURUL HUDA KONCER DARUL AMAN
TENGGARANG BONDOWOSO**

Tesis

Diajukan kepada :

Program Pascasarjana Institut Pesantren KH. Abdul Chalim
Untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi magister
dan mendapat gelar (M.Pd.) pada Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan Islam.

Oleh :

MOH ILYAS

NIRM. 018.12.04.4150

Dosen Pembimbing :

Dr. H. RUDOLF CRYSOEKAMTO, M.Si

NIY. 2015.01.005

**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
PACET MOJOKERTO**

2020

ABSTRAK

Ilyas, Moh, 2020., *Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Madrasah Bermutu di MTs Nurul Huda Koncer Darul Aman Tenggarang Bondowoso*, Tesis., Magister Manajemen Pendidikan Islam Institut Pesantren KH. Abdul Chalim, Pembimbing : Dr. H. Rudolf Crysoekamto, M.Si

Kata Kunci : Manajemen Mutu, Kepala Sekolah, Peningkatan Kompetensi Guru.

Penelitian ini dilatarbelakangi oleh salah satu faktor utama yang sangat menentukan dalam meningkatkan mutu pendidikan yaitu kompetensi yang dimiliki oleh guru. Kompetensi itu dapat dicapai jika kepala sekolah sebagai manajer mampu memanajemen para guru disebuah lembaga pendidikan agar memiliki semangat kerja yang tinggi.

Fokus penelitian dalam tesis ini adalah (1) Bagaimana perencanaan sumber daya manusia pada Madrasah bermutu di MTs Nurul Huda Koncer Darul Aman Tenggarang Bondowoso? (2) Bagaimana pengorganisasian sumber daya manusia pada Madrasah bermutu di MTs Nurul Huda Koncer Darul Aman Tenggarang Bondowoso? (3) Bagaimana pelaksanaan sumber daya manusia Dalam sumber daya manusia pada Madrasah bermutu di MTs Nurul Huda Koncer Darul Aman Tenggarang Bondowoso? Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan dan menjelaskan (1) Perencanaan kepala madrasah dalam meningkatkan kompetensi di MTs. Nurul Huda Bondowoso. (2) Pengorganisasian kepala sekolah dalam meningkatkan kompetensi guru di MTs. Nurul Huda Bondowoso. (3) Pelaksanaan tugas kepala sekolah dalam meningkatkan kompetensi guru di MTs. Nurul Huda Bondowoso. Tesis ini bermanfaat bagi penulis untuk menambah wawasan pola pikir, sikap dan pengalaman sebagai upaya peningkatan mutu dalam pendidikan khususnya di Madrasah dan memahami hakikat daripada manajemen sumber daya manusia sebagai upaya peningkatan mutu madrasah dan dalam hal ini perlu adanya perencanaan, pengorganisasian dan pelaksanaan dan pengawasan serta evaluasi dalam peningkatan mutu ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) Perencanaan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di MTs Nurul Huda Bondowoso dengan berdasarkan pada peran dan fungsi yang melekat pada kepala sekolah sebagai manajer, perbedaan antara kedua lembaga mengenai perencanaan hanya ada pada waktu pelaksanaan musyawarah; 2) Pengorganisaian Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di MTs. Nurul Huda Bondowoso, khususnya dalam organisasi berkewajiban mengatur, mengalokasikan, dan mendistribusikan pekerjaan, wewenang dan sumber daya di antara anggota organisasi untuk mencapai tujuan; 3) Pelaksanaan Kepala Sekolah dalam Meningkatkan Kompetensi Guru di MTs. Nurul Huda Bondowoso, yaitu kepala sekolah senantiasa memberikan kesempatan untuk dapat mengikuti pelatihan, kursus dan diklat untuk mengoptimalkan kinerja guru supaya guru dapat melaksanakan kegiatan belajar mengajar secara profesional karena sudah berkompeten.