

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Didasarkan hasil pengolahan data pengaruh pelayanan administrasi kurikulum dan kinerja kepala sekolah terhadap kepuasan guru, disimpulkan:

1. Deskripsi teori mengenai pelayanan administrasi kurikulum dan kinerja kepala sekolah serta kepuasan guru diharapkan dapat menerangkan dan memperjelas variabel penelitian untuk kemudian bisa digunakan untuk menelusuri dan menganalisis serta diharapkan bisa menjawab hipotesis sementara.
2. Hasil analisa pengaruh pelayanan administrasi kurikulum dan kinerja kepala sekolah terhadap kepuasan guru yang telah dilakukan peneliti, dari hasil jawaban kuesioner yang telah disebarakan kepada 50 responden dengan menggunakan SPSS versi 21. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi (R^2) didapatkan F penelitian sebesar 22.176 dan F tabel sebesar 3.20 sehingga dapat disimpulkan bahwasannya pengaruh pelayanan administrasi kurikulum (X_1) dan kinerja kepala sekolah (X_2) terhadap kepuasan guru (Y) yaitu sebesar 47,6%.
3. Terdapat pengaruh salah satu variabel bebas yang paling dominan terhadap kepuasan guru, yaitu variabel pelayanan administrasi kurikulum. Hasil ini diperoleh dari pengujian parsial (Uji t). Besarnya pengaruh Pelayanan



administrasi kurikulum terhadap kepuasan guru sebesar 61,6%. Sedangkan untuk besarnya pengaruh kinerja kepala sekolah terhadap kepuasan guru sebesar 15,2%. Hal ini menunjukkan bahwa variabel pelayanan administrasi kurikulum lebih besar pengaruhnya terhadap kepuasan guru daripada variabel kinerja kepala sekolah.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan diatas maka penelitian ini memiliki implikasi yaitu :

1. Pengaruh pelayanan administrasi kurikulum dan kinerja kepala sekolah terhadap kepuasan guru di SMPU BP Amanatul Ummah perlu diperhatikan dan ditingkatkan agar lebih membantu dalam meningkatkan kepuasan guru.
2. Pelayanan administrasi kurikulum dan kinerja kepala sekolah mempunyai pengaruh terhadap kepuasan guru di SMPU BP Amanatul Ummah, maka bisa dijadikan referensi dan bahan evaluasi manajemen lembaga untuk lebih meningkatkan pelayanan dan kinerjanya agar kepuasan guru semakin optimal, sehingga visi, misi dan tujuan dari lembaga dapat tercapai dengan maksimal dan memuaskan.

C. Saran

1. Bagi Lembaga Pendidikan

Bagi lembaga pendidikan SMPU BP Amanatul Ummah hendaknya meningkatkan dan memaksimalkan pelayanan dan kinerja kepala sekolah agar lebih berkualitas dan menjadi rujukan bagi sekolah sekolah lain.

2. Skripsi ini masih banyak kekurangan, maka dari itu bagi peneliti berikutnya bisa mengembangkan, meningkatkan dan menyempurnakan agar lebih baik lagi.

