

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa manajemen rekrutmen tenaga pendidik di SMP-IT Hikmatul Ummah Mojosari sudah dilaksanakan dengan penjelasan sebagai berikut.

1. Perencanaan rekrutmen tenaga pendidik di SMP-IT Hikmatul Ummah Mojosari dilakukan oleh waka kurikulum untuk keperluan rekrutmen tenaga pendidik formal, sedangkan untuk keperluan tenaga pendidik diniyah direncanakan oleh pengurus pondok, tetapi keduanya dikoordinasikan kepada kepala sekolah;
2. Pengorganisasian rekrutmen tenaga pendidik di SMP-IT Hikmatul Ummah Mojosari dijalankan oleh Waka Kurikulum setelah mendapatkan persetujuan dari kepala sekolah dan pihak yayasan;
3. Pelaksanaan rekrutmen tenaga pendidik di SMP-IT Hikmatul Ummah Mojosari dalam bentuk penyebaran informasi rekrutmen tenaga pendidik melalui jejaring sosial oleh waka kurikulum dan melalui jaringan keluarga

oleh pihak yayasan berdasarkan prinsip rekrutmen tenaga pendidik secara obyektif dengan memperhatikan beberapa aspek persyaratan sesuai standar pendidikan nasional tentang tenaga pendidik dan standar yang ditetapkan oleh lembaga.

B. Implikasi

Sebagai suatu penelitian yang telah dilakukan di lingkungan pendidikan maka kesimpulan yang ditarik tentu memiliki implikasi dalam bidang pendidikan dan juga penelitian-penelitian selanjutnya, sehubungan dengan itu maka implikasinya dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Implikasi Teoritis

Pada penelitian ini diharapkan dapat dijadikan acuan dalam kegiatan rekrutmen tenaga pendidik dalam hal perencanaan, pengorganisasian, dan pelaksanaan sehingga mendekati kondisi ideal yang diharapkan.

2. Implikasi Praktis

Hasil penelitian secara praktis sebagaimana berikut.

a. Institut Pesantren KH. Abdul Chalim

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk menyusun program baru demi kemajuan Institut.

b. SMP-IT Hikmatul Ummah Mojosari

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi evaluasi serta mampu memberikan rekomendasi untuk perbaikan sistem rekrutmen tenaga pendidik sehingga mendapatkan output yang lebih baik lagi.

C. Saran

Berdasarkan analisis dan kesimpulan yang disajikan, maka peneliti mencoba mengemukakan beberapa saran sebagai berikut.

1. Manajemen rekrutmen tenaga pendidik di SMP-IT Hikmatul Ummah Mojosari perlu dimaksimalkan sehingga mendekati teori yang ada, maka dalam persiapan rekrutmen tenaga pendidik diperlukan konsep yang lebih matang untuk mendapatkan tenaga pendidik yang lebih profesional dan dilaksanakan melalui panitia rekrutmen.
2. Penyebaran informasi mengenai rekrutmen tenaga pendidik baru di SMP-IT Hikmatul Ummah Mojosari dapat disebarakan lebih luas melalui media sosial yang sudah dikenal masyarakat luas dan sesuai dengan perkembangan zaman dan memanfaatkan media cetak serta media informasi lainnya misalnya radio dan koran.