

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian oleh peneliti terkait dengan Manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan profesionalitas Sumber daya manusia Guru di MBI Amanatul Ummah yang merujuk dari fokus penelitian dan pembahasan secara keseluruhan dapat disimpulkan yaitu:

1. Manajemen sumber daya manusia di MBI Amanatul Ummah berjalan sesuai dengan apa yang telah tertata dengan baik, yaitu menerapkan perencanaan sumber daya manusia guru selanjutnya melakukan rekrutmen sesuai dengan hasil dari analisis yang sudah direncanakan yang sesuai dengan kebutuhan madrasah kemudian melakukan pengembangan sumber daya manusia dalam upaya untuk meningkatkan profesionalitas guru kemudian barulah dilakukannya penilaian kinerja atau pengawasan melalui evaluasi dan supervisi
2. Siklus rekrutmen guru di MBI Amanatul Ummah selama ini dilakukan dengan beberapa tahapan, yaitu : Melihat formasi yang dibutuhkan, Menyampaikan pengumuman, Melakukan pemanggilan atau mengikuti seleksi, Wawancara, Microteaching kemudian barulah Penerimaan dan penempatan.

Sedangkan pengembangan sumber daya manusia guru di MBI Amanatul Ummah selama ini di laksanakan dengan beberapa pogram diantaranya: dengan melakukan peningkatan pendidikan yang bekerja

sama dengan PERGUNU, melakukan seminar, workshop dan berbagai pelatihan-pelatihan lainnya.

Pengawasan ataupun penilaian kinerja guru dan monitoring di MBI Amanatul Ummah selama ini dijalankan dengan melalui evaluasi, supervisi dan penilaian secara langsung. Penilaian kinerja melalui evaluasi dalam bentuk rapat evaluasi bulanan, rapat evaluasi tengah tahun atau akhir semester, dan rapat evaluasi akhir tahun pembelajaran. Penilaian kinerja melalui supervisi dalam bentuk supervisi terhadap administratif dan supervisi terhadap pembelajaran yang dilakukan guru. Hal ini dilaksanakan langsung oleh Koordinator Madrasah, Wakil Koordinator dan pembantu yang di amanahkan dalam hal pengawasan.

B. SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka ada beberapa hal yang perlu penulis rekomendasikan, antara lain :

1. Bagi kepala madrasah, hasil penelitian ini dapat menjadi salah satu informasi dan referensi tentang pelunya terus mengembangkan kegiatan manajemen sumber daya manusia di MBI Amanatul Ummah, Pacet Mojokerto Jawa Timur dalam peningkatan profesionalitas guru. Hal ini menjadi penting karena guru bukan hanya sekedar faktor produksi tapi juga sebagai aset yang perlu mendapat perhatian. Oleh karena itu, guru harus dilihat sebagai manusia utuh yang memiliki berbagai macam kebutuhan yang kompleks, sebagaimana yang telah penulis tuangkan



dalam penelitian ini.

2. Bagi guru, hendaknya selalu berupaya untuk meningkatkan kompetensi kepribadian, pedagogic, social dan kompetensi profesionalitasnya dalam menjalankan tugas sebagai pendidik melalui berbagai metode untuk meningkatkan kemampuan yang telah penulis jabarkan dalam tesis ini.
3. Bagi pembaca dan peneliti lain, kiranya penelitian ini dapat ditindaklanjuti dengan model yang lebih luas, di mana dapat digunakan sebagai objek penelitian yang lebih banyak serta menggunakan parameter atau indikator-indikator yang lebih banyak agar dapat mengungkapkan realita yang sebenarnya. Semoga bermamfaat untuk semuanya dan menjadi amal shaleh bagi penulis. Amin YRA.



