

**MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENGEMBANGAN
KUALITAS GURU PERSPEKTIF UNDANG-UNDANG GURU DAN DOSEN**

(Studi MA Al-Ma'arif Bilae)

TESIS

Oleh:

CHAERIL ASWAD IMING

NIM : 200502120

Dosen Pembimbing

Dr. Signa Priyo Sembodo, M.Pd

NIM. 2015.01.102



PASCASARJANA

MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM

INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM MOJOKERTO

2022

ABSTRAK

Chaeril Aswad Iming, 2022. Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Pengembangan Kualitas Guru Perspektif Undang-Undang Guru dan Dosen (Studi MA Al-Ma'arif Bilae Kabupaten Bone). Tesis, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Pasca Sarjana Institut KH. Abdul Chalim Mojokerto, Pembimbing Tesis Dr. Sigit Priyo Sembodo, M.Pd.

Manusia sebagai aspek utama pendidikan perlu dikelola melalui tahapan-tahapan yang matang. Manajemen Sumber Daya Manusia menjadi salah satu jembatan untuk institusi pendidikan dalam pengembangan kualitas guru sebagai bagian aspek utama tersebut. Maka dari itu tujuan penelitian ini untuk mengetahui manajemen sumber daya manusia dalam pengembangan kualitas guru di MA Al-Ma'arif Bilae, mengetahui kualitas guru di MA Al-Ma'arif Bilae.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif dengan pendekatan studi kasus. Objek penelitian ini dilaksanakan di MA Al Ma'arif Bilae. Teknik pengumpulan data menggunakan Observasi, Wawancara, dan Dokumentasi. Sumber data dalam penelitian ini meliputi kepala madrasah, wakil kepala madrasah bagian kurikulum. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini menurut *miles* dan *huberman* yakni pengumpulan data, reduksi data, penyajian data serta verifikasi dan penarikan kesimpulan. Keabsahan data menggunakan teknik triangulasi yakni triangulasi sumber.

Adapun hasil penelitian ini yaitu *pertama* dalam pengembangan kualitas guru di MA Al-Ma'arif Bilae, kepala Madrasah melakukan dengan 4 (empat) cara, yakni pemberian motivasi, mendorong para guru untuk mengikuti seminar, mengikutsertakan para guru dalam kegiatan *Muwarah Guru Mata Pelajaran (MGMP)*, dan mengikutsertakan para guru dalam kegiatan pendidikan dan pelatihan (diklat). *Kedua* terkait kualitas guru terdapat 4 (empat) kompetensi yang harus dimiliki seorang pendidik yang dapat menunjang kualitas seorang guru, diantaranya yaitu kompetensi pedagogik, kompetensi kepribadian, kompetensi sosial dan kompetensi profesionalis siswa.

Kata Kunci: Manajemen Sumber Daya Manusia, Kualitas Guru