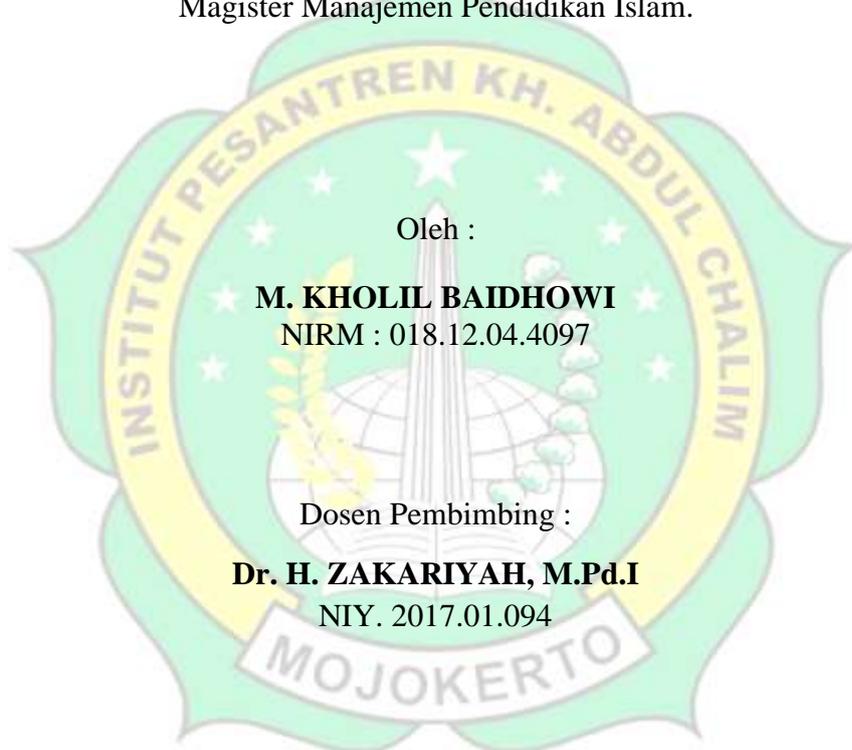


**PENERAPAN MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM PENINGKATAN KINERJA GURU
DI MTs MIFTAHUL ULUM BESUKI SITUBONDO**

Tesis

Diajukan kepada :

Program Pascasarjana Institut Pesantren KH. Abdul Chalim
Untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan studi magister
dan mendapat gelar (M.Pd.) pada Program Studi
Magister Manajemen Pendidikan Islam.



**PROGRAM PASCASARJANA
MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN ISLAM
INSTITUT PESANTREN KH. ABDUL CHALIM
PACET MOJOKERTO**

2020

ABSTRAK

M. Kholil Baidhowi. 2020, Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia dalam Peningkatan Kinerja Guru di MTs Miftahul Ulum Besuki Situbondo, Tesis Prodi Manajemen Pendidikan Islam Program Pascasarjana Institut KH. Abdul Chalim, Pembimbing : Dr. Zakariyah., M.Pd.I

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Kerja Guru

MTs Miftahul Ulum Besuki yang merupakan sekolah dibawah naungan Departemen Agama yang memiliki progresi nilai situs serta memiliki keunikan yang signifikan, adapun keunikan di MTs Miftahul Ulum Besuki Situbondo merupakan lembaga pendidikan yang populis, artinya masyarakatlah yang membentuk dan mengembangkannya. peran kepala sekolah adalah untuk membawa sekolah lebih maju dan tugas seorang guru sebagai sumber utama adalah mencerdaskan anak-anak bangsa.

Berdasarkan Konteks Penelitian di atas, maka penulis merumuskan fokus penelitian sebagai berikut : 1. kinerja guru di MTs Miftahul Ulum Besuki Situbondo. 2. langkah-langkah penerapan manajemen sumber daya manusia di MTs Miftahul Ulum Besuki Situbondo. 3. faktor pendukung dan penghambat dalam penerapan manajemen sumber daya manusia di MTs Miftahul Ulum Besuki Situbondo.

Jenis penelitian yang penulis lakukan adalah penelitian studi kasus (Case Study) yang bersifat kualitatif. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi. Keabsahan data yang digunakan adalah triangulasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dilapangan, maka dapat ditentukan hasil penelitian melalui fokus penelitian di atas adalah Kinerja guru di MTs Miftahul Ulum Besuki Situbondo melaksanakan pembelajaran kelas sesuai kurikulum yang berlaku dengan berpedoman pada silabus dan RPP, Penerapan manajemen sumber daya manusia di MTs Miftahul Ulum Besuki Situbondo dapat dilihat dari penempatan wali kelas dilakukan dengan rapat bersama, pelatihan dan pengembangan SDM, KKG dan kompensasi.

Sebagai faktor pendukung adalah Pengembangan dan pelatihan yang dilaksanakan oleh pemerintah dengan meminta utusan guru sesuai dengan materi pelatihan, selain itu juga dilaksanakan KKG tingkat kecamatan, juga dapat terlihat dari aspek memadainya tenaga pendidik dan tenaga kependidikan baik secara kuantitas maupun kualitas khususnya kualifikasi jenjang pendidikan.

Sedangkan faktor penghambatnya adalah khusus dalam hal pelaksanaan tugas di dalam kelas, masih ada guru yang melaksanakan pembelajaran tidak melakukan persiapan-persiapan yang dibutuhkan.