

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari analisis data pengaruh kompensasi terhadap loyalitas melalui pemberdayaan, maka pada bab ini dapat disimpulkan bahwa hasil analisis pengaruh kompensasi terhadap loyalitas melalui pemberdayaan yang telah dilakukan oleh peneliti menggunakan software SPSS versi 23 dan Amos versi 24. Berdasarkan hasil uji hipotesis yaitu:

1. Berdasarkan uji hipotesis variabel kompensasi terhadap loyalitas dinyatakan memiliki hasil yang signifikan, sehingga terdapat pengaruh signifikan antara variabel kompensasi terhadap loyalitas. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi kontribusi kompensasi yang diberikan maka semakin tinggi pula sikap loyalitas guru dan staff di MAN 2 Mojokerto.
2. Berdasarkan uji hipotesis variabel pemberdayaan terhadap loyalitas memiliki hasil signifikan, sehingga terdapat pengaruh signifikan antara variabel pemberdayaan terhadap loyalitas. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa pemberdayaan yang optimal akan meningkatkan sikap loyalitas guru dan staff di MAN 2 Mojokerto.
3. Pada hipotesis ketiga memiliki nilai pengaruh total kompensasi terhadap loyalitas melalui pemberdayaan lebih besar dari nilai pengaruh langsung, sehingga berdasarkan hasil ini maka pemberdayaan menjadi variabel intervening yang secara aktif akan

membantu meningkatkan loyalitas tenaga pendidik di MAN 2 Mojokerto.

B. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah didapatkan setelah melakukan uji hipotesis dan kesimpulan, maka dapat ditemukan implikasinya sebagai berikut:

1. Dengan diketahui pengaruh kompensasi terhadap loyalitas melalui pemberdayaan di MAN 2 Mojokerto, maka dapat digunakan untuk penelitian ditempat lain
2. Hasil ini dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan dalam memperbaiki serta meningkatkan sikap loyalitas pendidik
3. Dengan diketahuinya pengaruh positif signifikan kompensasi terhadap loyalitas melalui pemberdayaan guru dan staff di Madrasah Aliyah Negeri 2 Mojokerto, dapat dijadikan tambahan wawasan serta menjadi bahan pertimbangan pihak manajemen lembaga dalam upaya peningkatan loyalitas guru dan staff sehingga visi, misi dan tujuan lembaga pendidikan dapat tercapai dengan baik.

C. Saran

Peneliti menyadari masih banyak kekurangan dari skripsi ini bahkan masih jauh dari kata sempurna dan belum representatif dikatakan memadai, oleh sebab itu peneliti memiliki catatan yang dapat digunakan sebagai berikut:

1. Bagi lembaga pendidikan

Bagi lembaga pendidikan yaitu Madrasah Aliyah Negeri 2 Mojokerto hendaknya mengevaluasi nilai pemberdayaan serta kompensasi sehingga menumbuhkan sikap loyalitas guru dan staff yang lebih tinggi.

2. Bagi pendidik

Bagi pendidik agar lebih meningkatkan sikap loyalitasnya terhadap lembaga sehingga tujuan lembaga dapat terealisasi dengan baik.

3. Dalam skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan, sehingga bagi peneliti selanjutnya hendak mengembangkan serta menyempurnakan penelitian ini.

